

RESOLUCIÓN 82C/2026, 14 de abril, del director general de Economía Social y Trabajo, por la que se acuerda el registro, depósito y publicación en el Boletín Oficial de Navarra del Convenio Colectivo de la empresa Industria de la Construcción y Obras Públicas.

Visto el texto del Acuerdo de revisión salarial para el año 2025 del Convenio Colectivo de la Industria de la construcción y obras públicas (código número 31002805011981), que ha tenido entrada en este Registro con fecha 10 de abril de 2026, suscrito con fecha 17 de marzo de 2026 por la representación empresarial y sindical.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

En ejercicio de las atribuciones que me confiere el artículo 32 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral, en relación con el Decreto Foral 251/2023, de 15 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo,

RESUELVO:

Primero.–Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad de Navarra.

Segundo.–Disponer su publicación en el Boletín Oficial de Navarra, para su general conocimiento.

Tercero.–Notificar esta resolución a la solicitante, advirtiéndole de que no agota la vía administrativa, y que contra la misma cabe interponer recurso de alzada la consejera de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación.

Pamplona, 14 de abril de 2026.–El director general de Economía Social y Trabajo, Iñaki Mendióroz Casallo.

CONVENIO AUTONÓMICO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE NAVARRA

ACTA

En la ciudad de Pamplona, siendo las 09:30 horas del día 17 de marzo de 2026, se reúnen en la sede de la Asociación de Constructores Promotores de Navarra, previamente convocados, los miembros de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de la Industria de la Construcción y Obras Públicas de Navarra, con asistencia de las personas representantes que a continuación se relacionan:

Representación empresarial:

–Por A.C.P.

D. Juan Las Navas Lacalle

D.^a Elena Modrego Ochoa

D. Alberto Zoco Moreno

–Por ANECOP

D. José Iriguibel López

D. Juan Ignacio Sanchez Ezcaray.

Representación social:

–Por UGT

D. Demetrio Muñoz Ruiz.

–Por CCOO

D.^a Pilar Piñeiro Gallego

La reunión tiene por objeto subsanar un error involuntario en el que incurrió esta Comisión Paritaria en el cálculo de las bases para determinar el porcentaje aplicable a la revisión salarial pactada en la Cláusula 5.^a del presente Convenio, de Garantía Salarial.

Mediante acta de fecha 2 de octubre de 2025 esta Comisión acordó proceder a la revisión salarial, con efectos del 1 de enero de 2025, en los siguientes términos:

“El incremento será del 1,40% y se aplicará 0,70% a las tablas salariales del año 2024, y 0,70% a contribución al plan de pensiones de las personas trabajadoras en alta en la empresa a dicha fecha de 1 de enero de 2025.

El incremento del 0,70% a tablas se aplicará a los conceptos siguientes: salario base, gratificaciones extraordinarias, vacaciones, complemento convenio, plus extrasalarial, horas extraordinarias y dietas.”

Advertido error en la aplicación del IPC que sirve de base para determinar si procede o no la revisión salarial de las tablas de 2024 y, en su caso, el porcentaje aplicable, se procede a subsanar el mismo conforme al texto de la cláusula 5.^a, de Garantía Salarial, significando que el valor medio de los incrementos porcentuales interanuales del IPC de los meses de enero de 2022 a diciembre de 2024, publicados por el INE, han resultado ser el 12,50%, de modo que procede la revisión salarial del 2,50% de las tablas (en lugar del 1,40%), debiendo tenerse en cuenta el incremento previamente aplicado del 1,40%, del que el 0,70% fue aplicado a las tablas del 2024; y el 0,70% a contribución al plan de pensiones.

Se aprueban las tablas, ahora consolidadas, incrementando las mismas con el diferencial del 1,1%, del que el 0,55% se aplican a tablas de 2024, a los conceptos de salario base, gratificaciones extraordinarias, vacaciones, complemento convenio, plus extrasalarial, horas extraordinarias y dietas; y el otro 0,55% a contribución del plan de pensiones, quedando así subsanado el referido error mediante revisión salarial del 2,50%.

De conformidad con lo establecido en el artículo 5 del vigente Convenio Colectivo queda aprobada definitivamente la revisión salarial, con efectos 1 de enero de 2025, según las tablas anexas.

Leído el contenido de la presente Acta a los asistentes, la encuentran conforme y, firman con el Presidente el resto de los representantes, en la fecha y lugar arriba indicados.

TABLA DE RETRIBUCIONES BRUTAS DEL CONVENIO DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE NAVARRA

Efectos: 1-1-2025 REV

Incremento: 1,25%

| NIVELES | SALARIO BASE (euros) | COMPL. CONVENIO (euros) | PLUS EXTRASAL. (euros) | TOTAL MES (euros) | JULIO (euros) | NAVIDAD (euros) | VACACIONES (euros) | TOTAL ANUAL (euros) |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| II Titulado Superior | 2.665,41 | 704,86 | 83,09 | 3.453,37 | 4.395,88 | 4.395,88 | 4.395,88 | 51.174,69 |
| III Titulado Medio | 2.187,30 | 592,25 | 83,09 | 2.862,64 | 3.643,58 | 3.643,58 | 3.643,58 | 42.419,80 |
| IV Encargado General | 2.117,91 | 574,99 | 83,09 | 2.776,00 | 3.543,68 | 3.543,68 | 3.543,69 | 41.167,07 |
| V Jefe Admon. 2. ^a | 1.899,94 | 520,36 | 83,09 | 2.503,38 | 3.194,67 | 3.194,67 | 3.194,67 | 37.121,21 |
| VI Delinante 1. ^a | 1.629,85 | 453,84 | 83,09 | 2.166,78 | 2.762,86 | 2.762,86 | 2.762,85 | 32.123,16 |
| VII Capataz | 1.600,49 | 450,99 | 83,09 | 2.134,58 | 2.719,36 | 2.719,36 | 2.719,38 | 31.638,51 |
| VIII Oficial 1. ^a | 1.564,95 | 454,29 | 83,09 | 2.102,34 | 2.675,94 | 2.675,94 | 2.675,95 | 31.153,61 |
| IX Oficial 2. ^a | 1.376,71 | 413,96 | 83,09 | 1.873,78 | 2.381,65 | 2.381,65 | 2.381,65 | 27.756,44 |
| X Especialista | 1.296,03 | 400,55 | 83,09 | 1.779,67 | 2.259,28 | 2.259,28 | 2.259,28 | 26.354,27 |
| XI Peón Especializado | 1.273,95 | 402,88 | 83,09 | 1.759,94 | 2.232,24 | 2.232,24 | 2.232,24 | 26.056,05 |
| XII Peón Ordinario | 1.229,36 | 396,82 | 83,09 | 1.709,28 | 2.165,93 | 2.165,93 | 2.165,93 | 25.299,87 |
| XIII Aspirante Admon. | 873,92 | 282,47 | 83,09 | 1.239,48 | 1.571,12 | 1.571,11 | 1.571,11 | 18.347,68 |
| XIV Aprendices: | | | | | | | | |
| De 16 y 17 años: primer año | 757,19 | 227,68 | 83,09 | 1.067,97 | 1.309,90 | 1.309,90 | 1.309,90 | 15.677,42 |
| De 16 y 17 años: 2.º año | 826,03 | 248,38 | 83,09 | 1.157,51 | 1.428,99 | 1.428,99 | 1.428,99 | 17.019,53 |
| De 18 a 21 años: primer año | 894,86 | 269,08 | 83,09 | 1.247,04 | 1.548,07 | 1.548,06 | 1.548,06 | 18.361,65 |
| De 18 a 21 años: 2.º año | 963,70 | 289,77 | 83,09 | 1.336,58 | 1.667,16 | 1.667,16 | 1.667,16 | 19.703,77 |

PRECIO DE LA HORA EXTRAORDINARIA

Efectos: 1-1-2025 REV

Incremento: 1,25%

| NIVELES | VI DELINEANTE 1. ^a (euros) | VII CAPATAZ (euros) | VIII OFICIAL 1. ^a (euros) | IX OFICIAL 2. ^a (euros) | X ESPECIAL. 1. ^a (euros) | XI PEÓN ESPECIAL. (euros) | XII PEÓN ORDINARIO (euros) | XIII ASPIRANTE ADMINIVO. (euros) |
|---------------------|---|---------------------------|--|--|---|------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Hora Extraordinaria | 25,16 | 24,76 | 24,30 | 21,46 | 20,28 | 20,03 | 19,37 | 13,72 |

| NIVELES | XIV FORMACIÓN 16 y 17 años primer año (euros) | XIV FORMACIÓN 16 y 17 años 2.º año (euros) | XIV FORMACIÓN 18 a 21 años primer año (euros) | XIV FORMACIÓN 18 a 21 años 2.º año (euros) |
|---------------------|---|--|---|--|
| Hora Extraordinaria | 11,81 | 12,87 | 13,95 | 15,02 |

Nota.–Ver artículo número 29 del Convenio de la Construcción.

Otros conceptos económicos sujetos a revisión:

Artículo 23. Dietas.

–Dieta completa: 38,96 euros/día.

–Media dieta: 16,06 euros/día.

TABLA DE RETRIBUCIONES POR HORA EFECTIVA DE TRABAJO

Efectos: 1-1-2025 REV

Incremento: 1,25%

| NIVELES | SALARIO BASE (euros) | COMPL.CONVEN (euros) | PLUS EXTRAS. (euros) | TOTAL HORA TRABAJADA (euros) |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| VI Delinante 1. ^a | 10,37517 | 2,88905 | 0,52896 | 13,79319 |
| VII Capataz | 10,18834 | 2,87089 | 0,52896 | 13,58820 |
| VIII Oficial 1. ^a | 9,96212 | 2,89189 | 0,52896 | 13,38297 |
| IX Oficial 2. ^a | 8,76380 | 2,63519 | 0,52896 | 11,92795 |
| X Especialista | 8,25023 | 2,54975 | 0,52896 | 11,32894 |
| XI Peón Especializado | 8,10968 | 2,56467 | 0,52896 | 11,20331 |
| XII Peón Ordinario | 7,82581 | 2,52606 | 0,52896 | 10,88083 |
| XIII Aspirante Admon. | 5,56317 | 1,79812 | 0,52896 | 7,89025 |
| XIV Formación: | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| De 16 y 17 años: primer año | 4,82013 | 1,44934 | 0,52896 | 6,79843 |
| De 16 y 17 años: 2.º año | 5,25830 | 1,58113 | 0,52896 | 7,36839 |
| De 18 a 21 años: primer año | 5,69645 | 1,71292 | 0,52896 | 7,93833 |
| De 18 a 21 años: 2.º año | 6,13469 | 1,84462 | 0,52896 | 8,50827 |

Nota.–En el precio/hora no están incluidas las pagas extraordinarias de Julio y Navidad ni Vacaciones.

APORTACIONES EMPRESA PLAN DE PENSIONES RV

Efectos: 1-1-2025

Aportación Tabla 2021 Tabla 2023 RV-Tabla 2024
 1,00% 0,25% 1,25%

| NIVELES | SALARIO BASE (euros) | COMPL. CONVENIO (euros) | PLUS EXTRASAL. (euros) | TOTAL MES (euros) | JULIO (euros) | NAVIDAD (euros) | VACACIONES (euros) | TOTAL ANUAL (euros) |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------|
| II Titulado Superior | 63,46 | 16,78 | 1,98 | 82,22 | 104,66 | 104,66 | 104,66 | 1.218,43 |
| III Titulado Medio | 52,08 | 14,10 | 1,98 | 68,16 | 86,75 | 86,75 | 86,75 | 1.009,98 |
| IV Encargado General | 50,43 | 13,69 | 1,98 | 66,09 | 84,37 | 84,37 | 84,37 | 980,15 |
| V Jefe Admon. 2. ^a | 45,24 | 12,39 | 1,98 | 59,60 | 76,06 | 76,06 | 76,06 | 883,82 |
| VI Delinante 1. ^a | 38,81 | 10,81 | 1,98 | 51,59 | 65,78 | 65,78 | 65,78 | 764,83 |
| VII Capataz | 38,11 | 10,74 | 1,98 | 50,82 | 64,75 | 64,75 | 64,75 | 753,29 |
| VIII Oficial 1. ^a | 37,26 | 10,82 | 1,98 | 50,05 | 63,71 | 63,71 | 63,71 | 741,74 |
| IX Oficial 2. ^a | 32,78 | 9,86 | 1,98 | 44,61 | 56,71 | 56,71 | 56,71 | 660,86 |

| NIVELES | SALARIO BASE (euros) | COMPL. CONVENIO (euros) | PLUS EXTRASAL. (euros) | TOTAL MES (euros) | JULIO (euros) | NAVIDAD (euros) | VACACIONES (euros) | TOTAL ANUAL (euros) |
|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------|------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------|
| X Especialista | 30,86 | 9,54 | 1,98 | 42,37 | 53,79 | 53,79 | 53,79 | 627,47 |
| XI Peón Especializado | 30,33 | 9,59 | 1,98 | 41,90 | 53,15 | 53,15 | 53,15 | 620,37 |
| XII Peón Ordinario | 29,27 | 9,45 | 1,98 | 40,70 | 51,57 | 51,57 | 51,57 | 602,37 |
| XIII Aspirante Admon. | 20,81 | 6,73 | 1,98 | 29,51 | 37,41 | 37,41 | 37,41 | 436,84 |
| XIV Aprendices: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| De 16 y 17 años: primer año | 18,03 | 5,42 | 1,98 | 25,43 | 31,19 | 31,19 | 31,19 | 373,27 |
| De 16 y 17 años: 2.º año | 19,67 | 5,91 | 1,98 | 27,56 | 34,02 | 34,02 | 34,02 | 405,22 |
| De 18 a 21 años: primer año | 21,31 | 6,41 | 1,98 | 29,69 | 36,86 | 36,86 | 36,86 | 437,18 |
| De 18 a 21 años: 2.º año | 22,94 | 6,90 | 1,98 | 31,82 | 39,69 | 39,69 | 39,69 | 469,13 |

F2605837