



RESOLUCIÓ de 6 d'agost de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació de les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils dels anys 2005 a 2007 (codi d'acord núm. 43100050132024).

Fets

1) En data 2 de juliol de 2024, el representant de la Mesa general de negociació de l'Ajuntament va presentar l'Acord de modificació de les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils dels anys 2005 a 2007, subscrit per les parts negociadores en data 24 d'abril de 2024 i aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Cambrils del dia 26 d'abril del mateix any.

2) Cal tenir en compte que al certificat de l'Acta del Ple esmentat, s'hi fan constar, específicament, els motius i les circumstàncies concurrents que han comportat la signatura i l'aprovació de la modificació de l'Acord esmentat. En concret, cal destacar els punts següents:

“ Per acord de Ple de data 29 de novembre de 2005 es va aprovar el Pacte sobre les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils pels anys 2005 a 2007.

En la Mesa General de Negociació de data 19 de març de 2024 s'ha negociat i signat l'Annex regulador de les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils pels anys 2024 a 2028.

En Mesa General de Negociació, de data 24 d'abril de 2024, s'ha acordat modificar el Pacte de condicions de treball específiques per a la policia local de Cambrils per als anys 2005, 2006, 2007, a expenses de l'aprovació definitiva del nou conveni negociat i signat en data 19 de març de 2024, que resta pendent fins a la modificació de les fitxes de la RLT i nova valoració per a la seva aprovació final, acta de mesa negociadora i text de l'Annex que es troben a l'expedient.”

Fonaments jurídics

Únic. D'acord amb l'article 38.8 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 2.1a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, l'article 170.1e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball.

Per tot això,

Resolc:

Primer. Disposar la inscripció de l'Acord de modificació de les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils dels anys 2005 a 2007, subscrit per les parts negociadores en data 24 d'abril de 2024 i aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Cambrils del dia 26 d'abril del mateix any, en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball, i plans d'igualtat, adscrit als Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a

Tarragona i disposar-ne la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Segon. Notificar aquesta resolució a la Mesa general negociadora del Pacte/Acord.

Tarragona, 6 d'agost de 2024

Pilar Alier Cortés

La cap del Servei de Secretaria Administrativa (per suplència del director dels Serveis Territorials, d'acord amb l'article 30.5 del Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball)

Transcripció del text original signat per les parts

Acord de modificació de les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils dels anys 2005 a 2007.

Secretària general de l'Ajuntament de Cambrils.

CERTIFICO: Que el Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària del dia 26 d'abril de 2024, adoptà, entre d'altres, l'acord que en la seva part dispositiva diu:

"20. – Aprovació de la modificació de les condicions de treball del Pacte de la Policia Local (X2024030233)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels vint-i-un membres presents, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Fets

Per acord de Ple de data 29 de novembre de 2005 es va aprovar el Pacte sobre les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils pels anys 2005 a 2007.

En Mesa General de Negociació de data 19 de març de 2024 s'ha negociat i signat l'Annex regulador de les condicions específiques de treball de la Policia Local de Cambrils pels anys 2024 a 2028.

En Mesa General de Negociació de data 24 d'abril de 2024 s'ha acordat modificar el Pacte de condicions de treballs específiques per a la policia local de Cambrils pels anys 2005, 2006, 2007, a expenses de l'aprovació definitiva del nou conveni negociat i signat en data 19 de març de 2024, que resta pendent fins a la modificació de les fitxes de la RLT i nova valoració per a la seva aprovació final, acta de mesa negociadora i text de l'Annex que es troben a l'expedient.

En data 24 d'abril de 2024 el TAE cap de Recursos Humans ha emès informe en relació amb el contingut d'aquesta modificació del Pacte.

Fonaments de dret i consideracions:

Quant a la negociació:

- Articles 36 a 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic.

Quant al contingut del pacte:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic.
- Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya.
- Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, en relació a jornades i horaris de treball.
- Reglament de la Policia Local de Cambrils
- Reglament de Formació de la Policia Local de Cambrils.

S'acorda modificar el Pacte sobre les condicions de treball específiques per a la Policia local de Cambrils pels Anys 2005, 2006 i 2007, aprovat per acord de Ple de data 29 de novembre de 2005, en el següent sentit:

Paràgraf inicial:

On diu:

“Aquest acord entra en vigor a partir de l'1 de gener de 2005, sense perjudici de futurs acords desenvolupats per Llei i amb la durada de tres anys prorrogable tàcitament si no consta denúncia i comunicació expressa per alguna de les dues parts amb un mes d'antelació al seu venciment.

Les parts acorden que les converses per a l'acord d'un nou pacte s'iniciïn durant el 2n trimestre de l'any 2007.

El present Pacte serà d'aplicació als membres de la Policia Local, la seva durada serà de dos anys fins el 31 de desembre del 2007. Es garanteix el respecte als drets adquirits mitjançant qualsevol pacte o disposició anterior o posterior que sigui més favorable sobre el que s'estableixi aquí.”

Ha de dir:

“Aquest acord entra en vigor a partir de l'1 de gener de 2005, sense perjudici de futurs acords desenvolupats per Llei i amb la durada de tres anys prorrogable tàcitament si no consta denúncia i comunicació expressa per alguna de les dues parts amb un mes d'antelació al seu venciment.

Les parts acorden que les converses per a l'acord d'un nou pacte s'iniciïn durant el 2n trimestre de l'any 2007.

Aquest acord és d'aplicació al personal funcionari de carrera, en pràctiques o interí adscrits al cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Cambrils.

Les retribucions econòmiques de la Policia Local de Cambrils respectaran l'acord de ple de 30 d'abril de 2019.

Davant dels dubtes que es puguin generar un cop aprovat el present Pacte es derivaran a la comissió d'interpretació, d'acord amb l'establert al pacte de condicions general de funcionaris de l'Ajuntament de Cambrils.”

Jornada laboral:

On diu:

“La jornada setmanal de la Policia Local serà l'establerta en el Pacte de Condicions Generals per als funcionaris de l'Ajuntament, sent actualment l'aprovat en Ple el dia 18 de maig de 1999.

La realització de la jornada laboral de la policia serà de vuit hores. Per la realització d'una jornada superior es compensaran amb hores extraordinàries. La remuneració que venia establerta adequarà de la següent manera: una part s'integrarà al complement específic, l'altre part vindrà retribuïda en dues pagues semestrals de productivitat condicionades. A l'annex 1 es detallarà les condicions de les esmentades pagues, les quals aniran relacionades amb l'absentisme laboral.

La jornada laboral en dia festiu es gratificarà com a serveis extraordinaris, sent retribuïda a tal efecte per les hores que es treballin, tindrà condició de dia de treball, no es comptabilitzarà a efectes de dies de reducció de jornada, però si en el còmput de dies treballats anualment.”

Ha de dir:

“S'establiran els torns escaients amb aquesta finalitat, destinant a cada torn el personal necessari per a poder cobrir les necessitats del servei.

La jornada laboral del personal policial per dia treballat serà de forma general de vuit hores i deu minuts, encara que puntualment es podran valorar altres opcions.

S'estableix el dia 29 de setembre el dia del patró de la Policia Local de Cambrils, tot i que la data concreta de la celebració dels actes institucionals anirà en funció de l'agenda institucional.

a. La compensació per l'assistència als actes del patró, serà de vuit hores a favor dels membres de la policia local de Cambrils que estiguin lliures de servei.

Correspon a l'alcalde/essa, regidor/a o òrgan en qui delegui, establir les diferents unitats operatives o administratives proposades pel cap o la cap de la Policia Local de Cambrils.

a. Totes les modificacions de treball que puguin afectar les condicions i els horaris laborals de qualsevol membre de la policia local de Cambrils, serà d'aplicació el que disposi la normativa vigent aplicable.

No es podrà denegar cap permís, lliure disposició, recuperació de quadrant o altres que el treballador/a tingui dret a gaudir.

a. La prefectura, en les matèries de la seva competència d'organització serà l'encarregada d'aplicar, garantint sempre els drets inherents dels treballadors/es, vinculats als articles 48,49 i 50 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, la manera més adequada de substituir els funcionaris/àries quan aquests fan ús dels permisos i llicències.

b. La prefectura, en situacions justificades, podrà fer ús de la potestat de la necessitat del servei per poder denegar aquells permisos que poden ser denegables, així com els dies de lliure disposició i recuperacions de quadrant, aplicant sempre el principi de bona fe en el qual es basa aquest pacte de condicions i la legislació normativa vigent.

Segons l'establert a la jornada laboral diària, els 10 minuts addicionals que realitzarà el personal policial, comptaran com a temps de jornada laboral computats des de l'inici d'any com a temps treballat als quadrants anuals, per tal de donar temps suficient per:

a. Canviar-se de roba de carrer i posar-se l'uniforme reglamentari.

b. Recollir l'arma de dotació dipositada a l'armer de la comissaria seguint els protocols de seguretat i l'aforament màxim.

c. Equipar-se amb l'emissora de dotació que romandrà a la sala de material.

Els funcionaris/àries que presten servei en jornada electoral estatal, autonòmica o local seran compensats segons la normativa aplicable.

Per raons d'edat, els membres de la plantilla que compleixin els 55 anys poden quedar exempts/es de l'obligació de treballar en torn de nit si ho sol·liciten, sempre que les necessitats organitzatives ho permetin. S'estudiaran totes les vies entre els representants i la prefectura.

Aquesta voluntat s'ha de comunicar abans de la confecció del quadrant anual de serveis, i el dret serà reconegut per la totalitat del següent quadrant anual en el qual el funcionari compleixi l'edat referida. Restaran dispensats/des d'aquest límit comunicatiu, el personal amb prescripció mèdica.

Els quadrants de treball, s'adequaran a la conciliació familiar dels matrimonis o parelles de fet entre el personal policial en quant a horaris i cicles de descans. Sempre a petició de les persones interessades. En casos excepcionals s'estudiarà que s'integrin en el mateix torn.”

Servei permanent:

On diu:

“Es considera servei permanent, i per tant mínim, l'atenció al públic per part d'un funcionari de la policia a la central de la Policia Local, i quatre funcionaris de la policia durant les 24 hores realitzant servei polivalent, aquest servei serà segons necessitat del mateix. Els membres que composin els diferents serveis no el finalitzaran fins realitzar el relleu i donar les novetats, hauran de conèixer el servei assignat abans d'iniciar la jornada laboral per poder facilitar els relleus. En el cas d'aquells serveis que al seu inici no precisen relleus, es ficaran a disposició del responsable del seu servei o en el seu defecte a disposició del responsable del torn.”

Ha de dir:

“La Policia Local de Cambrils prestarà servei les 24 hores i 365 dies de forma ininterrompuda.

Es consideren serveis ordinaris aquells realitzats a la unitat adscrita, de forma habitual i diària.

Abans de l'1 de febrer es marcaran els serveis mínims de l'any en curs.

Es procurarà que en temporada de Setmana Santa i estiu, almenys un membre de cada escamot pugui disposar de dia lliure de servei.

Fora d'aquest període, si no hi ha cap incidència es procurarà afegir un altre membre més.

En el cas que als escamots es produeixin baixes de llarga durada, és a dir, previsió de més de quinze dies, la prefectura haurà de cobrir la vacant, i en cas de no poder fer-ho, mai no podrà afectar els membres de policia els drets establerts als articles 48,49 i 50 del RD 5/2015 de 30 d'octubre, tenint en compte que alguns d'aquests permisos estan supeditats a les necessitats del servei.

Si en qualsevol moment de la vigència de l'acord, es produeix un increment significatiu de membres policials, es podran revisar els serveis mínims.”

Dies de servei anual:

On diu:

“Els dies que cada funcionari haurà de treballar anualment són els que s'estableixen per a cada torn de servei. Tots els dies que passin d'aquest còmput tindrà consideració de servei extraordinari.

Tots els dies que faltin per arribar a l'esmentat còmput s'aniran retornant els dies de més feina (fira, mercat ambulant, controls programats d'alcoholèmia o d'altres tipus, voltes ciclistes, rues, cavalcades, etc.), o quan hi hagi manca de personal en un torn o per baixa.

En cas que un cop finalitzat l'any restin realitzar dies de treball per arribar al còmput anual, s'acumularan als dies a retornar en l'any entrant.

Si es volen cobrar com a serveis extraordinaris el 50% de festius entre setmana, la jornada anual s'incrementarà en 7 dies.”

Ha de dir:

“El còmput total d'hores a treballar anualment pel personal policial serà el mateix que el còmput de les hores establertes per a la resta dels funcionaris de l'ajuntament, essent comptabilitzats sempre per hores totals anuals.

En els quadrants de treball quedaran diferenciats els dies de servei ordinari, dies lliures de servei, i qualsevol jornada realitzada.

El dèbit de dies no serà un impediment per demanar dies lliures de servei, sempre s'haurà d'haver realitzat el còmput total en finalitzar l'any policial.

- a. El nombre màxim d'hores en temps parcial que un membre de la policia local podrà demanar serà de 24 hores.
- b. A partir de 24 hores, la petició de dies lliures de servei haurà de ser per dies complets.
- c. El nombre màxim de dies lliures que podrà demanar el treballador/a amb aquesta modalitat serà de 7 dies laborals a l'any.
- d. Serà la prefectura, segons les necessitats del servei, i amb l'acord previ del funcionari/ària, la que establirà els dies que el treballador/a haurà de treballar per retornar-los.

Quan la diferència entre la jornada de treball anual a efectuar en els serveis ordinaris assignats i les efectivament treballades per quadrant sigui negativa, la recuperació d'hores fins a arribar al total de la jornada anual, s'efectuarà amb jornades màximes de 8 hores, i preferentment en els dies de descans del quadrant personal.

- a. Amb acord previ entre el membre afectat i l'organització, es podran recuperar hores després de la jornada de treball fins a un màxim de 12 hores de treball continuat, inclosa la jornada de treball ordinari.

En cas contrari s'atorgaran dies de descans dels dies del servei ordinari.

Tots els membres de la policia local, dins del còmput anual de dies a treballar a l'organització, hauran de realitzar obligatòriament:

- a. 2 dies en serveis especials.
- b. 2 dies en formació de tir policial.
- c. 4 dies en formació obligatòria.

Els membres de la Policia Local de Cambrils amb el còmput d'hores en positiu o que disposin de dies de vacances, no podran utilitzar-los per compensar dies de formació obligatòria i serveis especials.

En cas que algun d'aquests vuit dies no s'hagin realitzat per manca de planificació, causes de força major, cancel·lació o trasllat de dia de l'esdeveniment; i per algun altre motiu aliè als agents de policia o a l'organització policial, amb una antelació de quinze

dies abans de l'activitat, aquests dies es consideraran com a treballats i passaran a afegir-se al còmput d'hores treballades de cada membre del cos.

Les funcions i peculiaritats del personal interí serà l'establerta segons la llei 16/1991 de 10 de juliol de policies locals.

Aquelles assignacions d'horaris, torns de treball o unitats que per la urgència o necessitat del servei hagin de cobrir, hauran de ser comunicades als treballadors i treballadores amb una antelació mínima de set dies, excepte casos de caràcter urgent i justificable.

Serà respectat el dret al descans de vuit hores abans i absència del lloc de treball de caràcter recuperable pel treballador/a, quan aquest/a tingui examen d'oposicions de qualsevol administració pública que coincideixi amb jornada de treball.

Els agents interins/es d'estiu, tindran establertes unes retribucions diferenciades, atesa la peculiaritat de les tasques encomanades.

a. L'Ajuntament de Cambrils, en el termini dels 3 mesos següents a comptar des de la signatura del present acord, haurà d'aprovar la fitxa RLT dels funcionaris interins de substitució de funcionaris/àries de carrera i dels funcionaris d'estiu.

Els funcionaris/àries de policia podran acollir-se a la jubilació anticipada sempre que compleixin els requisits establerts en les disposicions legals en matèria de jubilacions.”

Dies lliures de servei:

On diu:

“Com a mínim es gaudiran de dos dies lliures seguits cada setmana de treball, com a mínim el 50% d'aquests han de coincidir en cap de setmana. Es vetllarà com a mínim que tots els funcionaris gaudeixin d'un 50% de les festes establertes per l'administració i de les festes pactades (29 de setembre, 24 i 31 de desembre).

Si per necessitats de servei algú ha de treballar quan es trobi lliure de servei, serà compensat amb hores extraordinàries, o bé dies lliures descans.

No es treballarà més de tres caps de setmana seguits, encara que hagin dies lliures entre setmana, tampoc es treballarà més de quinze dies seguits sense tenir dies lliures de servei.”

Ha de dir:

“Els dies festius seran els assenyalats a l'acord de funcionaris de l'Ajuntament de Cambrils, exceptuant el dia del patró que serà el dia 29 de setembre.

Es gaudirà d'un mínim del cinquanta per cent de les festes establertes per l'administració i de les festes pactades (29 de setembre, 24 i 31 de desembre).

Si per necessitats de servei algun membre ha de treballar quan es trobi lliure de servei, serà compensat amb hores extraordinàries, o bé en dies lliures de descans a elecció del funcionari/ària, el temps a compensar serà l'establert a l'acord de funcionaris de l'Ajuntament de Cambrils.

No es treballarà obligatòriament més de tres caps de setmana seguits, encara que hi hagi dies lliures entre setmana.

No es treballarà obligatòriament més de set dies seguits sense tenir dies lliures de servei.

S'exceptuen els supòsits anteriors quan els membres renunciïn voluntàriament.

Es garanteix un mínim del cinquanta per cent de caps de setmana lliures anuals per quadrant a excepció dels serveis especials en aquelles unitats que el seu quadrant sigui Q7. Els membres de la policia local podran renunciar voluntàriament a lliurar-los.

El fet de tenir per quadrant de treball la meitat de caps de setmana durant l'any, serà compensat amb 32 hores a favor dels membres de policia, a escollir pels treballadors/es. Aquestes hores no es podran gaudir en caps de setmana o festius.

a. Respecte al punt anterior, aquelles unitats que treballen en caps de setmana sense arribar al 50% seran compensats amb la part proporcional corresponent.

Els agents de la mateixa unitat tenen dret a permutar serveis entre ells. Serà necessari el vistiplau del cap d'àrea. Els funcionaris/àries hauran de comunicar el canvi a la unitat de suport i al cap de torn amb una antelació mínima de 48 hores. En casos excepcionals es valorarà fer-ho en menys temps.

Els dies de lliure disposició (assumptes propis, assumptes propis addicionals, conciliació i vacances addicionals) s'hauran de sol·licitar amb un mínim de 7 dies d'antelació i amb un màxim de 30 dies, perquè es puguin planificar correctament els operatius. La resposta es donarà en un màxim de 72 hores després de la sol·licitud.

a. En casos excepcionals o de força major degudament justificats en què es requereixi una resposta amb més antelació, es podrà fer la sol·licitud per tal que es pugui obtenir una resposta en un termini suficient. En aquest cas s'utilitzarà el mitjà que permeti la màxima celeritat.

S'estableix una productivitat vinculada a baixes per contingències comunes i un altre vinculada a no gaudir de dies d'assumptes personals, dies de vacances o hores a favor, en el període de Setmana Santa i entre el 15 de juny i el 15 de setembre, serà retribuïda a la nòmina de setembre i serà de caràcter voluntari.

Les unitats que no estan a un quadrant de Q7 podran gaudir dels mateixos dies lliures de servei que els de Q7 durant els períodes de l'apartat anterior, sempre que el/la Cap immediat ho autoritzi o en el seu cas, autoritzat pel o la Cap de la Policia local.

Sempre que sigui possible, les vacances es concediran d'acord amb les preferències marcades per qui les sol·licita. En el cas que coincideixin diverses sol·licituds en un mateix període, es superi el mínim establert i/o es perjudiqui el funcionament del servei, prevaldran els següents criteris:

- a. Es prioritzarà qui l'any anterior no les va gaudir en el mateix període.
- b. En cas d'empat es mirarà els antecedents dels quadrants dels anys anteriors.
- c. Si es manté l'empat, es tindrà en consideració l'antiguitat al cos."

Serveis:

On diu:

"Serveis ordinaris

Es consideren serveis ordinaris aquells realitzats de forma habitual i diària.

Serveis especials

Es consideren serveis especials aquells que es desenvolupen anualment de forma prevista i previsible, com poden ser: desfilades, comitives, processons, rues, controls,

fires i festes lúdiques o esportives establertes per l'Ajuntament. L'organització dels serveis especials es preveurà amb antelació en un mínim de quinze dies, s'establiran el nombre de funcionaris que hauran de cobrir esmentat servei, els diferents torns afectats, etc. En cas contrari seran considerats serveis extraordinaris.

Serveis extraordinaris

Es consideren serveis extraordinaris aquells que no poden ser previstos en una planificació de treball establerta: manifestacions, proves esportives, controls, condicions climàtiques, assistència a judicis i citacions, suplències per baixa laboral o malaltia, prolongacions de jornada, etc., així com d'altres activitats rellevats i no habituals a on sigui necessària la presència de la Policia Local.

Els serveis extraordinaris, dins dels límits que fixa la Llei, es procuraran cobrir amb hores extraordinàries. Els funcionaris que hagin de fer un servei extraordinari quan estiguin lliures de servei tindran dret a treballar i a realitzar com a mínim quatre hores. Els dies lliures de servei que es treballin tindran consideració de serveis extraordinaris.

Els serveis extraordinaris també podran ser compensats, sempre que no siguin per prolongació de jornada, amb hores lliures de servei o dies lliures de servei.”

Ha de dir:

“Serveis

Serveis ordinaris

Es consideren serveis ordinaris aquells realitzats de forma habitual i diària.

Amb la finalitat de garantir una correcta organització del funcionament operatiu del Cos i, atenent a la seva estructura de comandament jerarquizada, s'estableix un sistema de guàrdies que afecten a les categories professionals referides a les escales intermèdies i en aquelles que el/la cap de la policia local de Cambrils determini.

La guàrdia consistirà a rebre les novetats del servei i la informació d'urgència en la seva jornada laboral i fora d'aquesta, sobre qualsevol incidència que afecti al conjunt dels serveis que per la seva importància o transcendència hagués de ser coneguda.

Sota la petició del/la cap de policia o del cap de torn, podrà ser requerit per coordinar les actuacions necessàries per a la resolució d'incidències que requereixin la seva intervenció, fins i tot amb presència física si fos necessari. Haurà d'informar el/la cap de la Policia Local o al regidor/a delegat/ada amb competències en matèria de seguretat i trànsit, de l'abast de les incidències que per la seva importància o transcendència hagués de conèixer. També podran rebre per part dels seus comandaments superiors qualsevol comunicació d'urgència sobre incidències que afectin al conjunt dels serveis.

No serà necessària la presència física fora de la jornada laboral, sinó que el cap de guàrdia tindrà l'obligació d'estar localitzat permanentment mitjançant telèfon mòbil i en un radi d'acció que li permeti, si fos necessària la seva presència, personar-se en qualsevol punt del terme municipal de Cambrils, en un temps màxim d'una hora, des de la recepció de la trucada, excepte causa justificada.

Aquestes funcions de cap de guàrdia es valoraran en el complement específic d'acord amb el procediment corresponent, i serà incompatible amb el cobrament d'hores extraordinàries, excepte quan la presència en el lloc de treball sigui ineludible i de caràcter excepcional i amb la conformitat del/la Cap de la Policia Local de Cambrils.

La prefectura de la policia local, per requeriment de la representació sindical, facilitarà còpia dels quadrants realitzats de tot el personal policial, hores extres i incidències que hagin pogut sorgir, dins dels límits de la protecció de dades establertes.

Respectant el dret a la desconexió digital, s'estableixen com a canals de comunicació oficials el correu electrònic corporatiu i aquelles aplicacions de missatgeria instantània instal·lades als mitjans proporcionats per l'Ajuntament.

La segona activitat és una situació administrativa especial que es pot declarar al personal funcionari que integra el Cos de la Policia Local de Cambrils que té per objecte fonamental garantir l'eficàcia en el servei a la ciutadania.

La tasca policial requereix determinades capacitats psicofísiques o sensorials, que naturalment es van perdent amb l'edat, lesió o malaltia, i que impliquen una dificultat i un risc afegits als que comporta ordinàriament la funció policial, que s'han de valorar en cada cas concret amb cura a fi de garantir el respecte, la integració i la igualtat d'oportunitats.

Les causes per les quals es podrà passar a la segona activitat han de ser per la disminució de les capacitats psicofísiques o sensorials necessàries pel desenvolupament de les funcions principals de la seva professió.

En la situació administrativa de segona activitat es romandrà fins a acomplir l'edat de jubilació, excepte que la causa de la declaració de la situació de segona activitat hagi estat la insuficiència de les capacitats psicofísiques o sensorials i aquestes hagin desaparegut, declarant de nou al funcionari/ària afectat en la situació que tenia abans de la declaració de segona activitat.

Serveis especials

Es consideren serveis especials aquells que es desenvolupen anualment de forma prevista i previsible, com poden ser: concerts, desfilades, comitives, processons, rues, mercadets, controls planificats, fires, eleccions, festes lúdiques o esportives establertes per l'Ajuntament de Cambrils.

Poden ser considerats serveis especials, aquells dispositius encaminats a la lluita contra la venda ambulat no autoritzada al municipi. Per aquests tipus de servei en concret, els horaris seran de dilluns a divendres, en jornades de sis hores.

Tot el personal policial, haurà de retornar dos dies a l'organització fora de la seva jornada habitual vinculada exclusivament a serveis especials, excepte casos degudament justificats, com ara jubilacions, intervencions quirúrgiques, incapacitats temporals, malalties, etc.

Sempre que les circumstàncies ho permetin, i amb el compromís polític, els serveis especials seran previstos preferentment l'última quinzena de l'any.

- a. S'establiran el nombre de funcionaris/àries, els torns i els horaris de cada un dels serveis especials.
- b. En el supòsit de serveis especials no previstos dintre del termini establert podran ser oferts igualment com serveis especials i en cas de no ser coberts, seran considerats serveis extraordinaris compensats econòmicament, segons l'establert a l'acord general de funcionaris de l'Ajuntament.
- c. En cas que algun membre de la policia local, una vegada finalitzats els períodes d'inscripcions marcats no s'hagi inscrit sense causa justificada, serà l'organització policial qui li assignarà els dies de servei especial atenent les necessitats del servei.

d. Aquells funcionaris de carrera que estiguin en situació de segona activitat, no hauran de retornar els dies en serveis especials, quedant a deure els dies de treball en servei ordinari.

S'acorda que el sistema de puntuació per l'assignació dels serveis especials sigui de la següent manera:

Dies	Punts
- Dilluns	1
- Dimarts	2
- Dimecres	3
- Dijous	4
- Divendres	5
- Dissabte	7
- Diumenge	7
Torn	Punts
- Matí	1
- Tarda	3
- Nit	5
- Horari GRAP	5
- Nit vigília de festiu	7
Juliol	5 punts
Dimecres	3 punts
Matí	1 punt
Total	9 punts

Nota important

Si es realitzen serveis especials en diumenges seran gratificats únicament en temps segons l'establert a l'acord de funcionaris de l'Ens.

Si es realitzen serveis especials aquells dies que coincideixin en festius locals, autonòmics o estatals, seran gratificats en temps segons l'establert a l'acord de funcionaris de l'Ens o amb la gratificació en hores extres establerta a l'annex 1 a elecció del funcionari/ària.

En els casos de serveis especials gratificats, la puntuació es reduirà en un 50%.

Exemple..

Agent amb servei especial els dies 17/07 matí i el dia 03/08 nit.

1) Servei especial dimecres 17 juliol matí.

Agost	5 punts
Dissabte	7 punts
Nit	5 punt
Total	17 punts

Aquest treballador/a obtindria un total de 26 punts (17+9) de cara als serveis especials de l'any següent.

Serveis extraordinaris

Els serveis prestats fora de la jornada habitual de treball es denominen serveis extraordinaris i, en cap cas, no es poden realitzar amb caràcter general.

Es consideren serveis extraordinaris aquells que no es poden cobrir dins del servei ordinari i que poden ser necessaris per manca de personal o per dispositius o esdeveniments que necessiten d'una cobertura d'efectius superiors.

Dins d'aquests serveis extraordinaris, uns són per necessitats pròpies del cos de la Policia local i d'altres per cobrir esdeveniments derivats d'altres departaments municipals o d'altres entitats i/o particulars:

- a. Proves esportives
- b. Actes culturals i festius, concerts.
- c. Controls policials (trànsit, seguretat ciutadana, venda ambulant, etcètera)
- d. Manifestacions i d'altres actes que comportin una previsió de Seguretat Ciutadana
- e. Assistència a judicis.
- f. Suplències per baixa laboral, malaltia i permisos concedits.
- g. Prolongació de jornada.
- h. Totes aquelles activitats rellevants i no habituals on sigui necessària la presència de la Policia local.

A efectes de compensació, s'entén per dia festiu aquell dia que el funcionari/àries tenen planificat al quadrant com a dia lliure de servei.”

La prestació de serveis fora de la jornada ordinària, amb autorització prèvia, genera el dret a la compensació de les hores extraordinàries, que no poden ser fixes en la quantia ni periòdiques.

L'organització de serveis extraordinaris ha de tenir en compte els períodes de descans establerts en la normativa de jornada i horaris. S'ha de realitzar el corresponent marcatge en el rellotge de control horari en el moment inicial i final.

No poden fer hores extraordinàries les persones que han gaudit, en el mateix dia, de qualsevol mena de permís o compensació horària.

Les prolongacions seran sempre retribuïdes econòmicament, excepte en casos excepcionals degudament justificats.

Amb la finalitat de garantir un servei de transparència eficaç, totes les sol·licituds de personal vàlid per fer serveis extraordinaris es farà mitjançant els canals de comunicació oficials proporcionats per l'Ens local, les crides es faran informant del dia, la unitat destinada, els horaris, el servei a realitzar i la data límit per apuntar-se.

Una vegada finalitzat el termini d'apuntar-se, el comanament o la unitat de suport disposarà de 48 hores per resoldre la petició amb els/les agents designats/des.

Qualsevol servei extraordinari, de qualsevol de les unitats existents al departament de la Policia Local de Cambrils obligatòriament haurà de ser publicitat. En els serveis extraordinaris propis d'una unitat especialitzada, el personal amb capacitat per a aquesta unitat, tindrà preferència davant de qualsevol altra consideració exposada anteriorment.

L'assignació es farà atenent el menor nombre d'hores totals (realitzades i rebutjades) sempre amb criteris d'igualtat, disponibilitat, efectivitat i transparència.

Els serveis extraordinaris es classificaran segons estableix l'Annex 1 de present acord, sobre import de gratificacions.

Els serveis extraordinaris que siguin coberts per funcionaris lliures de servei, hauran de ser com a mínim de sis hores.

Hi haurà a disposició de la representació sindical, sota els límits legals de la protecció de dades vigent, un llistat de la distribució de la bossa d'hores extres proporcionada pel departament de Recursos Humans.

Quan els membres de la policia local siguin convocats per qualsevol òrgan municipal per assistir obligatòriament a reunions o actes de caràcter similar, exceptuant actes del patró, seran compensats segons l'establert al conveni general i no inferior a 3 hores.

La jornada laboral de dilluns a dissabte que sigui dia festiu nacional, autonòmic o local, es compensarà al personal en servei ordinari amb una gratificació extraordinària definida a l'annex 1 del present acord i tindrà condició de dia de treball.

L'establert a l'anterior paràgraf també serà aplicat a les següents nits:

- a. 5 de gener.
- b. 23 de juny.
- c. 28 de juny.
- d. 31 d'octubre.
- e. 24 de desembre.
- f. 31 de desembre.

Donada l'obligatorietat i el deure inexcusable d'assistència al Jutjat per requeriments judicials, es determinen unes gratificacions a l'annex 1 del present pacte de condicions amb motiu de les actuacions policials realitzades com a funcionari/ària de Policia Local de Cambrils o les derivades d'aquesta.

S'haurà d'aportar justificant d'assistència al jutjat.

En cas que els funcionaris/àries de policia tinguin més d'un judici en un mateix dia, es gratificarà sempre que hi hagi més de dues hores de diferència entre l'hora d'inici del primer i la finalització de l'altre.

En casos d'habeas corpus, l'assistència al jutjat serà compensada per l'import com a hores extraordinàries d'ençà que finalitza la jornada fins a l'hora de finalització del servei.

Sempre que els escamots estiguin coberts i les circumstàncies del servei ho permetin, el personal policial que treballi en torn de nit la nit anterior a un judici podrà sortir vuit hores abans de l'hora assenyalada al judici sense que comporti cap perjudici en el còmput horari ni econòmic.

En situacions d'excepcionalitat per emergències climàtiques, alertes terroristes, pandèmies, alertes sanitàries, estats d'alarma, excepció, setge i altres no contemplades de caràcter especial on sigui d'obligat compliment que els/les agents de la Policia Local de Cambrils estiguin disponibles en tot moment i en condicions òptimes per incorporar-se al servei, els agents seran compensats/des amb dues hores a favor seu en el còmput anual per cada 24 hores de disponibilitat, sempre i quan, el funcionari/ària es trobi fora del seu horari de treball i guàrdia.

En cas de ser necessària de manera ineludible la presència dels/de les agents en el seu lloc de treball es compensarà en hores extraordinàries o en temps a compensar.

Equipament i material:

On diu:

"En quant a la dotació de material i equipament per a la policia s'haurà de seguir els principis de necessitat. L'adquisició i renovació de l'equipament i del material es farà través d'estudis previs, es tindrà en compte les propostes que es puguin realitzar.

La compra, renovació o adquisició d'equip o material que pugui afectar a la seguretat i/o protecció del funcionari/s o del col·lectiu en general tindrà prioritat a la resta de material i d'equipament.

S'entén com a material i equipament a: la uniformitat, els referits a la part de la tasca administrativa de la policia, tots aquells elements, maquinària i dispositius d'ús per a la tasca pels diferents serveis, tot allò que tingui a veure amb les comunicacions, i els vehicles.

En quant a la compra de vehicles s'ha d'establir un període de renovació de la flota, en base a una planificació prèvia establerta. Els vehicles de la policia han d'estar dotats dels elements bàsics de protecció i seguretat.”

Ha de dir:

“La dotació de material i equipament per a la policia haurà de seguir els principis de necessitat.

L'adquisició i renovació de l'equipament, es farà través d'estudis previs i es tindran en compte les propostes que es puguin fer.

La compra, renovació o adquisició que pugui afectar a la seguretat o protecció dels funcionaris/àries del col·lectiu, tindrà prioritat a la resta de material.

S'entén com a material i equipament aquells elements utilitzats per fer la tasca policial de cada unitat i els de dotació unipersonal que no siguin uniformitat.

Els vehicles de la policia han d'estar dotats dels elements bàsics de protecció, seguretat i de la tecnologia necessària per dur a terme la tasca dels membres de la policia local de Cambrils.

S'abonaran les taxes i reconeixement mèdic de la renovació dels permisos de conduir propis de les tasques policials.”

Vestuari i uniformitat:

On diu:

“El vestuari de la Policia Local es basa fonamentalment en: uniformitat d'estiu i uniformitat d'hivern. Les dates del canvi d'uniformitat vindran establertes des de la prefectura de la policia atenent a factors meteorològics i climàtics del moment. Com a referència es poden establir els inicis dels mesos juny i octubre com a dates de canvi de vestuari. En els espais de temps entre temporades previ al canvi de vestuari, es podrà portar una uniformitat mixta. El tipus, la durada, manteniment i canvi de les peces i material referides a la uniformitat haurà d'estar reflectit al Reglament intern de la Policia Local.

Cada agent serà responsable del seu vestuari, tenint cura del mateix, disposarà d'un armari als vestidors el qual serà del seu ús exclusiu.

El canvi de cada peça de l'uniforme vindrà donada per renovació periòdica i/o trencament o desgast de la mateixa. Les dates en que s'ha de renovar les diferents peces ha de coincidir de forma estricta amb el canvi del vestuari, o sigui la renovació periòdica de l'uniforme d'hivern ha de realitzar-se al voltant del mes de novembre, i la d'estiu al voltant del mes de juny.

A poder ser, la compra de les diferents peces de la uniformitat s'haurà de realitzar atenent al criteri de la qualitat del material i del compliment dels terminis de lliurament que

s'estableixin. L'adquisició i compra del vestuari de la policia s'ajustarà a la uniformitat que s'estableixi per a les Polícies Locals.

Les peces que no es puguin netejar a conseqüència d'haver-se embrutat quan s'ha estat de servei hauran de ser substituïdes per altres de nova adquisició (a no ser que es puguin netejar per alguna bugaderia professional, no correspondrà les despeses al funcionari).

També serà motiu de substitució totes aquelles peces que no s'adapti a la complexió física del funcionari o que s'hagin deteriorat, i també aquelles peces que no s'adeqüen per als diferents serveis d'aquesta policia.

Hi haurà disposició de la plantilla certes peces de vestuari per utilitzar quan sigui necessari per a realitzar algun tipus de serveis del que no s'estigui adscrit.

S'estableix que la uniformitat de temporada d'estiu que per als serveis de patrulla de costa, patrulla verda, policia comunitària i reforç d'estiu, serà preferentment de pantaló curt, polo i sabatilles esportives."

Ha de dir:

"La uniformitat, vehicles, i equipament, s'adaptarà a les disposicions normatives vigents pel que fa a la imatge corporativa de la Policia de Catalunya.

Mitjançant acord del/la Alcalde/essa, a proposta del/la Cap de la Policia Local, es determinaran aquelles unitats, serveis o llocs de treball en què es poden desenvolupar les tasques pròpies que els corresponguin sense l'ús habitual de la uniformitat.

Anualment, es lliurarà un val de vestuari per un import de 275 euros nets a les unitats que realitzen habitualment el servei sense l'uniforme reglamentari."

Formació:

On diu:

"Es facilitarà la formació professional permanent dels funcionaris mitjançant la seva participació en cursos d'especialització i de perfeccionament. S'entén com a formació, tant la formació intel·lectual com a la física.

Prefectura planificarà i informar de l'assistència als cursos, així com dels seus continguts, d'acord amb els serveis la disponibilitat de personal. Des de la Policia Local es podran programar cursos de perfeccionament, podent ser autoritzats i/o subvencionats projectes concrets de formació física o intel·lectual, presentats per un grup de funcionaris.

Si els cursos estan organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya, o per qualsevol altra institució de l'administració, els alumnes es regiran pels reglaments específics, facilitant-se les despeses justificades -amb un import màxim equivalent a l'establert en les dietes que consten en l'annex al Pacte de Condicions Generals per als funcionaris de l'Ajuntament- que assisteixin als esmentats cursos.

Es podrà facilitar hores de treball per a l'assistència a cursos, seminaris, preparació física, etc, que siguin d'interès policial dins de la jornada laboral sempre i quan no suposi un problema pel correcte desenvolupament dels serveis, també es podrà establir compensacions quan la formació es realitzi fora de l'horari de servei del funcionari.

Així, s'estableix que per cada 4 hores de formació i o qualsevol tipus de convocatòria obligatòria, autoritzada i supervisada per la Prefectura, i realitzada en dies de descans o lliure de servei, es gaudirà d'un dia de descans en compensació.

S'estableix amb caràcter obligatori i programat per part de la Prefectura, dues jornades de pràctiques de tir policial. Aquestes jornades seran compensades quan els funcionaris les realitzin en dies de descans o lliure de servei. En quadrants de setmana s'establirà el descompte de forma planificada.

Es facilitarà la formació física permanent als membre de la policia local, tenint accés lliure i gratuït a les instal·lacions esportives municipals del Palau Municipal d'Esports. Previ informe de prefectura, la qual facilitarà una relació dels agents , a l'àrea d'esports per el seu control.

L'Ajuntament establirà una prova anual per avaluar l'estat físic dels agents, adequada a les seves condicions físiques i d'edat.”

Ha de dir:

“Per tal de garantir un servei de qualitat, la Policia local requereix nous coneixements i d'una actualització constant. Dins d'aquest context, la formació i el reciclatge han de ser considerats com a una necessitat i obligació professional.

La Comissió del reglament de formació de la policia local, consensuaran un pla de formació anual amb la llista d'accions formatives a fer. Aquest pla professional de formació es publicarà anualment abans del 15 de febrer, a partir de l'any 2025.

La durada de cada activitat formativa serà d'un mínim de 4 hores diàries i no es podrà fer en dies festius o caps de setmana.

La Comissió del reglament de formació establirà els criteris de selecció que s'adjuntaran a la convocatòria pública del personal. El total del funcionariat tindrà el mateix dret a la formació en termes d'igualtat, d'acord amb els criteris establerts a la convocatòria, especialment en els cursos convocats per organismes públics aliens a l'Ajuntament de Cambrils.

La Comissió del reglament de formació serà l'encarregada de la planificació i desenvolupament de la formació obligatòria dels membres de la policia local.

Es fomentarà la formació professional permanent dels f funcionaris/àries mitjançant la seva participació en cursos d'especialització i de perfeccionament. S'entén com a formació, tant la formació intel·lectual com a la física.

La Comissió del reglament de formació planificarà, informarà i promourà l'assistència a cursos, preferentment els organitzats per l'institut de seguretat pública de Catalunya, d'acord amb els serveis i la disponibilitat de personal.

La Comissió del reglament de formació informarà a tota la plantilla mitjançant publicació en el tauler o correu electrònic corporatiu de l'existència de qualsevol curs de formació d'interès policial programats per les administracions.

La formació obligatòria es podrà realitzar en el decurs de tot l'any exceptuant aquells períodes de Setmana Santa, estiu, Nadal i ponts.

Es garantirà la formació esmentada a tots els membres de la plantilla, prioritzant la formació especialitzada als membres adscrits a les unitats.

Les organitzacions sindicals, grups de funcionaris/àries especialistes en la matèria a tractar, podran programar cursos de perfeccionament. Es podrà autoritzar o subvencionar projectes concrets de formació física o intel·lectual.

Si els cursos son organitzats per l'Institut de seguretat pública de Catalunya o per qualsevol altra institució de l'administració, els/les alumnes es regiran pels reglaments específics, facilitant-se les despeses justificades.

Es podrà autoritzar l'assistència a cursos, seminaris, tecnificació en defensa policial, etc., que de manera individual i voluntària facin els/les agents pel seu compte i siguin d'interès policial dins de la jornada laboral, sempre que no suposi un problema pel correcte desenvolupament dels serveis i sempre fins a un màxim de 32 hores anuals.

Es podrà acordar amb la representació dels treballadors/es compensacions quan la formació es realitzi fora de l'horari de servei del funcionari/ària.

Una vegada arribat al llindar dels quatre dies de formació obligatòria establerts i facilitats per l'organització, si un membre de la policia local ha de realitzar qualsevol formació obligatòria, fora de la jornada laboral, és compensarà amb hores extraordinàries.

Les jornades formatives que es facin en horari partit es compensarà segons l'establert a l'annex 1.

Les jornades formatives acordades amb l'administració, previ consens amb la comissió del reglament de formació, que comportin despeses de manutenció i/o pernoctació, s'abonaran les dietes establertes segons el pacte general de l'Ajuntament.

En cas de no poder fer aquesta formació obligatòria, o que no s'hagi pogut planificar entre els mesos de l'1 de gener fins a l'1 d'octubre de l'any en curs es consideraran i podran ser acceptades aquelles formacions intel·lectuals o físiques fetes pels funcionaris/àries que siguin d'interès policial. Prèviament hauran de ser comunicades i validades per la comissió del reglament de formació.

L'equivalència d'una jornada formativa voluntària per computar com a jornada de formació obligatòria haurà de ser d'un mínim de 6 hores.

Donat el cas que algun membre del Cos de la Policia local de Cambrils no faci la formació obligatòria planificada per alguna causa no justificada, tots aquells dies no realitzats restaran pendents a retornar a l'organització.

En cas d'absències justificades, restaran com a dies treballats.

S'estableix una formació marc voluntària, programada en dos períodes, que constarà en una formació de defensa policial i habilitats tàctiques, i un altre de pràctiques obligatòries de tir policial.

- a. Es farà una convocatòria preferentment als mesos d'abril i octubre amb tot el personal sotmès a l'esmentada formació, on quedarà reflectit el dia, l'hora, els membres, la uniformitat i altres aspectes necessaris per fer la pràctica de tir i defensa.
- b. La formació de defensa i el tir policial, haurà de fer-se de manera consecutiva en el mateix dia o setmana, de tal manera que sigui respectat el dret al descans en els dies lliures.

L'horari marc s'estableix en horari de matí de dilluns a divendres, i no es realitzarà en dies festius locals, autonòmics o estatals.

En els supòsits que la prefectura no organitzi les jornades de formació de tir, aquests dies no hauran de ser retornats pels membres de policia afectats/ades.

Si el funcionari/ària no pogués assistir a la formació, haurà de presentar un justificant amb l'antelació (una setmana abans) de la impossibilitat de fer-la. Només s'admetran justificants amb menor temps quan les causes siguin per malaltia sobreenvenuda o per força major. En aquest cas es faria una segona convocatòria.

Si persistís la no presentació a la formació per part del funcionari/ària, sense cap de les exempcions plantejades, aquests dies passarien a formar part de dies de jornada ordinària a disposició de ser assignades per la prefectura.

- a. La no assistència a qualsevol de les jornades de tir planificades, hauran de ser degudament justificades, per exemple baixes IT o causes de força major.
- b. No seran justificades la no assistència després d'haver publicat la convocatòria de la pràctica, excepte causes de força major.
- c. Atès que per l'accés del lloc de treball de policia local és requisit obligatori la superació de proves físiques, es facilitarà la formació física permanent als membres de la policia local de Cambrils amb accés lliure i gratuït a les instal·lacions esportives municipals. "

Assistència lletrada:

On diu:

"Degut a la peculiaritat de la tasca de la policia, en aquelles matèries que els funcionaris els hi sigui imputat delictes comesos en acte de servei els hi serà garantida assistència lletrada per part de l'Ajuntament. De la mateixa manera, i atenent a les circumstàncies de cada cas i prèvia sol·licitud de la Prefectura, l'Ajuntament podrà actuar com acusació particular en els delictes de desobediència, resistència, i atemptats que es cometin contra els Agents de l'autoritat."

Ha de dir:

"Per la peculiaritat de la tasca de la policia, els funcionaris/àries que siguin encausats o investigats per actuacions derivades per la seva condició de policia, els hi serà garantida l'assistència lletrada especialitzada. L'Ens procurarà realitzar una licitació especial en l'àmbit penal i policial.

Si s'acredita mitjançant sentència ferma la culpabilitat del funcionari, l'Ajuntament de Cambrils podrà reclamar les despeses derivades de la seva defensa.

De la mateixa manera, i atenent les circumstàncies de cada cas i prèvia sol·licitud, l'Ajuntament podrà actuar com acusació particular en qualsevol delicte que es cometi contra els/les agents de la Policia Local de Cambrils."

Revisió mèdica anual i vacunacions:

On diu:

"Es garanteix als membres del cos de la policia local una revisió mèdica anual amb les seves corresponents analítiques, els resultats seran confidencials. També es garanteix un quadre de vacunacions degut a les característiques especials de la tasca de la policia, com ara la grip i la hepatitis."

Ha de dir:

Es garanteix una revisió mèdica voluntària anual que inclogui les corresponents analítiques. Els resultats seran confidencials.

S'inclourà un quadre de vacunacions voluntàries adequat a les característiques especials de la tasca de la policia, com ara la grip o similars i les proves adequades per la detecció de malalties tipus hepatitis, VIH.

En els casos de malalties, indisposicions o accidents serà d'aplicació l'establert a l'acord de treballadors/es de l'Ajuntament de Cambrils.

En casos de permisos de maternitat, incapacitat temporal, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs que impedeixin iniciar el gaudiment de les vacances dins de l'any natural al qual corresponguin o una vegada començat el període de vacances, s'aplicarà l'establert a l'article 50.2 del RD 5/2015 de 30 d'octubre.

Aquells treballadors/es que per alguna causa disposin de restriccions mèdiques comunicades per la mútua del treball a l'Ens local, s'aplicaran les restriccions indicades per la mútua.

El personal policial que per qualsevol motiu incorri en una situació d'incapacitat permanent, parcial o total de qualsevol mena o circumstància, serà ubicat en un lloc de treball adequat a les seves restriccions, dins de l'organització de la policia.

En cas que sigui reubicat en qualsevol lloc diferent, l'Ens complementarà les retribucions, sempre que l'origen de la incapacitat hagi estat per accident de treball.

a. La suma total de la prestació i retribució no superarà la que li correspondria de només percebre la corresponent a la seva categoria professional prèvia a dita incapacitat.

Donada la importància del manteniment de la condició física i de la salut dels/de les agents de la policia local en benefici del servei que desenvolupen i de la mateixa imatge del cos, els funcionaris/àries de manera individual estableixen el seu compromís amb l'estat físic i dedicaran un mínim de quatre hores setmanals fora de la seva jornada laboral a l'exercici esportiu, preferentment aquelles que desenvolupen activitats cardiovasculars, incloses les modalitats esportives del tipus arts marcial vinculables a l'activitat policial.

Disposició final:

On diu:

“Tot el que no estigui previst en aquestes condicions, es regularà segons l'establert al Pacte General dels funcionaris de l'Ajuntament de Cambrils i al Reglament intern de la Policia Local de Cambrils, el qual precisarà d'una modificació i adaptació en base al que dicta la Llei 16/1991 de les Polícies Locals de Catalunya. També es podran arribar a acords puntuals amb la Comissió de Personal i els Representats de Personal. La vigència d'aquest pacte serà l'establert al primer paràgraf d'aquest text, les modificacions anuals es basaran als annexos que s'acompanyen al present Pacte.”

Ha de dir:

“Tot el que no estigui previst en aquestes condicions, es regularà segons l'establert al Pacte General dels funcionaris de l'Ajuntament de Cambrils i al Reglament intern de la Policia Local de Cambrils, el qual precisarà d'una modificació i adaptació en base al que dicta la Llei 16/1991 de les Polícies Locals de Catalunya. També es podran arribar a acords puntuals amb la Comissió de Personal i els Representats de Personal. La vigència d'aquest pacte serà l'establert al primer paràgraf d'aquest text, les modificacions anuals es basaran als annexos que s'acompanyen al present Pacte.”

Les parts es comprometen a constituir, durant el primer semestre de l'any 2024, una comissió de treball per a dur a terme la revisió de la relació i valoració de llocs de treball específica per al col·lectiu de la Policia Local de Cambrils, amb l'objectiu d'incloure aquells conceptes necessaris vinculats a la relació i valoració de llocs de treball. “

Annex 2 quadrants de treballs anuals i vacances:

On diu:

“A. Torn polivalent

Els torns de treball de les unitats de vigilància general i de les unitats de vigilància i suport del servei de la policia polivalent es divideix en tres torns de treball al llarg de tota la setmana: de 06:00 hores a les 14:00 hores, de les 14:00 hores a les 22:00 hores, i de les 22:00 hores a les 06:00 hores. Els dos primers torns seran rotatius cada dues setmanes i el tercer torn serà un torn fix sense alternança.

A.1. Torns polivalents diürns

El quadrant del torn polivalent diürn quedarà establert de la següent manera:

Setmana de treball setmana lliure de servei al llarg de tot l'any, la distribució dels dies lliures de serveis, dies festius, dies de reducció de jornada, vacances i assumptes particulars i ponts, es repartiran al llarg de l'any. Si queden dies pendents es tornaran al llarg de l'any.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 188 (189 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

A.2. Torn polivalent nocturn

El quadrant del torn de la nit quedarà establert de la següent manera: Setmana de treball setmana lliure de servei al llarg de tot l'any, la distribució dels dies lliures de serveis, dies festius, vacances, dies de reducció de jornada, ponts i assumptes particulars, es repartiran al llarg de l'any. Si queden dies pendents es tornaran al llarg de l'any.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 188 (189 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

B. Torn servei patrulla verda

Els torns de treball de les unitats de la patrulla verda seguirà el mateixa sistema que el torn polivalent diürn. El servei de la patrulla verda constarà, com a mínim, de dos agents.

No obstant això, l'horari del torn es podrà modificar per adaptar-lo a les necessitats del servei. Si com a conseqüència d'aquesta modificació es treballa en hores nocturnes, es cobrarà la part proporcional del plus corresponent.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 188 (189 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

C. Torn policia comunitària

Els membres que formin part de la Policia Comunitària tindran dos tipus de torn de treball: torn d'hivern i torn d'estiu.

- El torn d'hivern va de l' 1 d'octubre al 31 de maig. L'horari de servei serà en torn partit de les 10:00 hores fins les 14:00 hores, i de les 16:00 fins les 20:00 hores de dilluns a divendres.

- El torn d'estiu va de l'1 de juny fins al 30 de setembre. L'horari de servei serà en torn partit de les 10:00 hores fins les 14:00 hores, i de les 17:00 fins les 21:00 hores de dilluns a diumenge.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 192 (193 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

Els dies lliures de servei dels dos torns de treball anteriorment exposat afectaran els funcionaris de carrera de la policia. Els dies lliures de servei dels funcionaris interins de

la policia es distribuiran de la següent manera: 50% dies lliures de servei en cap de setmana i 50% dies lliures de servei en la resta dels dies.

D. Torn servei patrulla costa

El torn de treball de la patrulla de costa s'inicià l'1 de juny fins al 30 de setembre, sent l'horari del servei el que fins s'ha vingut realitzant. La modificació que es pugui fer d'aquest servei es realitzarà previ estudi amb prefectura.

E. Torn d'educació viària

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 192 (193 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

F. Altres serveis

Per a la resta de serveis no especificats en els apartats anteriors s'estableix un còmput anual de dies a treballar pels agents adscrits a aquest torn de 193 (194 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

Prefectura

Els torns de treball Cap i Sots Cap de la Policia Local serà de forma habitual de dilluns a divendres de les 07:00 hores fins les 15:00 hores, podent alternar amb altres horaris i dies segons necessitats del servei.

El torn de Coordinador de Servei serà de forma habitual de les 07:00 hores fins les 15:00 hores, podent alternar amb altres horaris i dies segons les necessitats del servei, com mínim tindrà el 50% dels caps de setmana lliure de servei.

Els Caps de Torn

Els Caps de Torn adaptaran el seu torn de treball a les unitats a les quals estiguin adscrits.

Altres torns de treballs.

L'Alcalde, o el regidor en qui delegui, podran aprovar la creació d'altres torns de treball, que seran coordinats des de la Prefectura de la Policia Local previ acord dels funcionaris afectats i/o interessats. Aquests torns de treballs podran afectar a serveis especials, serveis ordinaris i serveis de segona activitat. Aquests serveis podran quedar desvinculats dels serveis ordinaris.

El reforç de temporada en zona comercial del port s'inicià l'1 de juny fins al 30 de setembre, sent l'horari del servei de les 18:00 hores fins les 02:00 hores. Aquest reforç podrà ser d'aplicació a la setmana de Setmana Santa, que segons com caigui podrà ser el punt d'inici de l'esmentat reforç.

G. Mobilitat entre torns i serveis

- Es considera que a la Policia Local de Cambrils existeix mobilitat entre tots els serveis, trobant-se cada funcionari adscrit a un servei i a un torn determinat de treball. No obstant, es tindrà en compte sempre l'experiència personal, vacants, coneixements, voluntat, interès, dedicació, i altres factors a valorar en el moment d'efectuar moviments entre els torns de serveis. Exceptuant la Prefectura, que està regulada per llei, no hi ha drets adquirits.

Les sol·licituds de canvi de serveis s'hauran d'adreçar a la Prefectura per escrit.

Tanmateix, si des de la Prefectura es produeixen denegacions de les sol·licituds presentades pels funcionaris de la Policia Local, aquesta denegació haurà de ser motivada per escrit des de la Prefectura. En tots els casos, les parts interessades,

podran sol·licitar la mediació dels representants de Personal de la Policia Local en la resolució dels conflictes.

H. Informació dels torns i quadrants

Els quadrants semestrals dels torns de treball es facilitaran al regidor de Seguretat Ciutadana amb una anticipació d' 1 mes, per tal que es puguin preveure els reforços i els serveis extraordinaris a realitzar en el semestre.

Un cop aprovats els citats quadrants, se'n facilitarà còpia al departament de Recursos Humans per a la supervisió del compliment dels horaris de treball i del còmput anual de dies a treballar.

Vacances

El mes de desembre de cada any es distribuiran les vacances de l'any següent, aquestes seran escollides independentment per cada servei depenen del contingent que hi hagi. Les vacances es distribuiran depenen de cada servei:

- Prefectura: un funcionari per quinzena, amb un màxim d'una quinzena per persona en la temporada d'estiu.

- Servei de policia comunitària: un funcionari de carrera per quinzena al llarg de tot l'any, amb un màxim d'una quinzena per persona en la temporada d'estiu.

- La temporada d'estiu, de prefectura i policia comunitària, comprendrà del 15 de juny al 31 d'agost,

- Servei de segona activitat: els funcionaris adscrits a la policia local podran agafar les vacances de forma lliure, no podent coincidir als mesos de juliol i agost dos funcionaris a la mateixa quinzena, amb el dret de fer tan sol d'una quinzena en aquests mesos. La resta de funcionaris en servei de segona activitat gaudiran les seves vacances d'acord amb les limitacions i/o necessitats del departament al que estiguin adscrits.

- Altres serveis: en el cas d'altres serveis que puguin trobar-se desvinculats dels serveis ordinaris en una temporada llarga, adequaran les vacances en base al servei en el que estiguin destinats. El retorn als diferents serveis ordinaris d'aquest contingent tindrà caràcter de reforç.

Es facilitarà al personal que torni de vacances la combinació dels dos dies de descans setmanal, així, no es poden iniciar en un dia festiu.

Ha de dir:

Q1	• Quadrant setmanal de dilluns a divendres , caps de setmana i festius descans.
Q1	• El quadrant s'adaptarà al calendari i horari lectiu dels centres escolars del municipi de Cambrils.
Q4	• Quadrant distribuït en torns de treball de 8 hores: matí, tarda i nit; reforç de dilluns a divendres cada 7 setmanes segons necessitats del servei.
Q4	• De dilluns a divendres de 06:50 a 15 h, de 13:50 a 22 h, de 20:50 a 05 h.
Q4	• Una setmana de reforç de dilluns a divendres cada 8 setmanes.
Q5	1. Quadrant setmanal de dilluns a divendres en horari de 05:50 a 14 i 13:50 a 22 h.
Q5	2. Quadrant setmanal de dilluns a divendres en horari 06:50 a 15 h.
Q5	3. Quadrant setmanal de dilluns a divendres en horari de 08:50 a 17 h.
Q5	Caps de setmana i festius descans.

Q5	Assignació d'aquest horaris segons unitat.
Q5F	• Quadrant setmanal de dilluns a divendres en horari marc de 08:50 h a 17h, amb flexibilitat horària d'adaptació segons les necessitats del servei. Caps de setmana i festius descans.
Q5	S'haurà de conèixer el seu horari amb una setmana d'antelació, excepte d'aquells casos sobrevinguts d'urgència, necessitat i importància.
Q6	• Quadrant de setmana curta (dilluns a divendres i caps de setmana festa), setmana llarga (de dilluns a diumenge) i setmana de festa.
Q6	• Els torns de treball seran de matí de 05:50 a 14h o tarda de 15:50 a 22h, i caps de setmana de 09:50 a 18h.
Q7	• Quadrant setmanal, 7 dies de treball i 7 dies de descans en torns de rotació alternativa de matí-tarda-nit o matí-tarda, horari de 05:50 a 14:00, 13:50 a 22:00, 21:50 a 06:00.
Q7	• Caps de torn incrementen la seva jornada 40 minuts diaris, 15 minuts abans d'iniciar servei i 15 minuts al finalitzar-lo, a compensar en gratificació remunerada 30 minuts i en temps 10 minuts que serà equivalent a 32 hores a compensar en temps i serà descomptat del quadrant a l'inici de l'any.
Q7	• Unitat de Sala solapament flexible de 15 minuts diaris al finalitzar la seva jornada a compensar en temps.
Q8	• Quadrant setmanal en període estival destinat a les unitats de reforç grap o costes , quadrant adaptables per necessitats del servei en horaris.
Q9	• Quadrant ocasional dividit en dos períodes de tres setmanes semestrals destinat exclusivament a la formació de pràctiques de tir obligatòries.
Q9	• Dilluns a divendres en horaris de 08:00 a 14:30 hores.

Assignació quadrants i unitats

Q1	UAE (unitat d'agents escolars)
Q4	UPAC (Unitat policia atenció ciutadana)
Q5	Q5-3 XAV (Xarxa d'atenció a la víctima)
Q5	Q5-3 CUPAC (Coordinador/a d'upac)
Q5	Q5-1 CUTM (Caporal/a unitat territorial motoritzada)
Q5	Q5-2 Cap de l'àrea policial de coordinació operativa i suport
Q5	Q5-2 Cap de l'àrea policial de trànsit, planificació i senyalització.
Q5	Q5-3 Cap de l'àrea policial de relacions i comunicacions.
Q5	Q5-2 Prefectura
Q5	Q5-2 UM (Unitat de mobilitat)
Q5	Q5-2 US (Unitat de suport)
Q5	Q5-2 UN (Unitat de notificacions)
Q5	Q5-3 URC (Unitat relacions amb la ciutadania)
Q5F	Q5-3 Cap de l'àrea policial d'atestats i policia administrativa.
Q5F	Q5-F UPAS (Unitat policia administrativa i seguretat)
Q5F	Q5-F COSC (Caporal operatiu seguretat ciutadana)
Q6	UPV (Unitat de patrulla verda)
Q7	CT (Caps de torn)
Q7	URO (Unitat de recursos operatius)
Q7	UTM (Unitat territorial motoritzada)
Q7	US (Unitat de sala)
Q8	Costes
Q8	Grap
Q9	UFT (Unitat formadors/es de tir)

Qualsevol adscripció a les unitats policials existents dels membres de la policia local de Cambrils implica l'acceptació expressa de les seves condicions de treball, el quadrant de treball, horaris i les retribucions establertes a l'annex 1 del present pacte de condicions.

Les modificacions d'horaris i modificacions laborals hauran de ser pactades i acordades prèviament amb la representació sindical.”

Per a que així consti, als efectes oportuns i a reserva de l'aprovació de l'acta, expedixo i signo el present certificat amb el vistiplau de la senyora l'alcaldessa.