



RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials definitives per a l'any 2022 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa B. Braun Medical, SAU (codi de conveni núm. 08103771012022).

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el 31 d'octubre de 2022, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials definitives per a l'any 2022 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa B. Braun Medical, SAU (codi de conveni núm. 08103771012022) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del texto firmado por las partes

Acta reunió de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del centro de trabajo de Rubí de B. Braun Medical, SAU.

Asistentes

Representación empresarial:

Gema Garrido, Modesto Ibáñez, María Rosa Jimeno, Antonio Jódar, Christian Navarro y Alejandro Pérez.

Comité de Empresa:

IND4T: Alejandra Allonca

LITYA: Isidro Arnal, Oriol Betrán, Judit Galindo, Daniel Manzanares y Diego Vázquez

CGT: Juan Antonio Córdoba y Miguel Jesús Ochoa

UGT: Francisco Javier Fernández

ASC: Ángel Martínez y Alex Otero

FTC: Daniel Luque y Carlos Ordoñez

En calidad de invitado asiste a la reunión: Héctor Ortega (IND4T), secretario del Comité d'Empresa.

En Rubí, el 31 de octubre de 2022, reunida la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Medical, SAU,

MANIFIESTAN:

I. Que desde el mes de junio pasado las partes han mantenido numerosas reuniones para negociar el incremento salarial para 2022 del Convenio colectivo del centro de trabajo de Rubí de B. Braun Medical, SAU.

II. Que las partes han llegado al siguiente,

ACUERDO:

Primero. Incremento salarial de 2022 para la plantilla del centro de trabajo de Rubí de B. Braun Medical, SAU.

1. Incremento tablas salariales de un 3,5% + 600 euros lineales ambos consolidables. En la nómina de noviembre de 2022, con efectos retroactivos a 1 de enero de 2022. El importe lineal se abonará en un único pago consolidable en proporción a la jornada laboral y tiempo de alta en la empresa de cada persona en 2022. Este importe lineal se abonará en un único pago en la nómina de noviembre de 2022 y en 2023 se incorporará al Complemento 2020, cuyo pago se realizará en abril de 2023.

2. Incremento del 3,8% consolidable de pluses salariales/complementos personales y las ayudas sociales. En la nómina de noviembre de 2022, con efectos retroactivos a 1 de enero de 2022.

3. Pago de un importe en función del Beneficio Operativo consolidado sobre Ventas 2022. Este importe a repartir en función del Beneficio Operativo sobre Ventas en 2022 realmente obtenido, no garantizándose ninguna cantidad.

Este importe lineal se abonará en un único pago no consolidable en proporción a la jornada laboral y tiempo de alta en la empresa de cada persona en 2022 y se hará efectivo en la nómina de febrero de 2023, según la siguiente tabla:

Resultados consolidados BBES 2022

Beneficio operativo en % sobre VENTAS

%	EUR
1,50%	150
1,75%	250
2,00%	350
2,25%	450
2,50%	550
2,75%	650
3,00%	800
Incremento no consolidable	

Abono febrero 2023

Se mantiene el incentivo por reducción de absentismo actualmente vigor.

Y en prueba de conformidad, las partes firman el presente documento en el lugar y la fecha indicados en el principio de este documento, a excepción del señor Ángel Martínez i el señor Alex Otero que firman "no conforme".

(continúa en la página siguiente)

ANEXO
TABLAS SALARIALES 2022

TABLA SALARIAL 2022 CT-RUBI

PROFESIONAL 1ª Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antigüedad	Plus Convenio	Complemento Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	1.135,24	0,00	257,68	182,80	394,28	1.970,00	1.970,00	29.550,07	781,13	30.331,20	22,12
5%	3	1.135,24	36,85	257,68	182,80	394,28	2.006,86	2.006,86	30.102,87	781,13	30.884,00	22,59
10%	6	1.135,24	73,71	257,68	182,80	394,28	2.043,71	2.043,71	30.655,66	781,13	31.436,79	23,07
20%	11	1.135,24	147,41	257,68	182,80	394,28	2.117,42	2.117,42	31.761,25	781,13	32.542,38	24,01
30%	16	1.135,24	221,12	257,68	182,80	394,28	2.191,12	2.191,12	32.866,84	781,13	33.647,97	24,97
40%	21	1.135,24	294,82	257,68	182,80	394,28	2.264,83	2.264,83	33.972,43	781,13	34.753,56	25,93
50%	26	1.135,24	368,53	257,68	182,80	394,28	2.338,53	2.338,53	35.078,02	781,13	35.859,15	26,87
60%	31	1.135,24	442,24	257,68	182,80	394,28	2.412,24	2.412,24	36.183,61	781,13	36.964,74	27,82

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

PROFESIONAL 2ª Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antigüedad	Plus Convenio	Complem. Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	1.118,03	0,00	174,37	188,88	394,28	1.875,56	1.875,56	28.133,45	781,13	28.914,58	20,03
5%	3	1.118,03	36,85	174,37	188,88	394,28	1.912,42	1.912,42	28.686,24	781,13	29.467,37	20,52

10%	6	1.118,03	73,71	174,37	188,88	394,28	1.949,27	1.949,27	29.239,04	781,13	30.020,17	20,99
20%	11	1.118,03	147,41	174,37	188,88	394,28	2.022,98	2.022,98	30.344,63	781,13	31.125,76	21,93
30%	16	1.118,03	221,12	174,37	188,88	394,28	2.096,68	2.096,68	31.450,22	781,13	32.231,35	22,89
40%	21	1.118,03	294,82	174,37	188,88	394,28	2.170,39	2.170,39	32.555,81	781,13	33.336,94	23,84
50%	26	1.118,03	368,53	174,37	188,88	394,28	2.244,09	2.244,09	33.661,40	781,13	34.442,53	24,81
60%	31	1.118,03	442,24	174,37	188,88	394,28	2.317,80	2.317,80	34.766,99	781,13	35.548,12	25,74

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

ESPECIALISTA Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antigüedad	Plus Convenio	Complemento Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	1.106,22	0,00	170,99	183,13	394,28	1.854,63	1.854,63	27.819,45	781,13	28.600,58	19,79
5%	3	1.106,22	36,85	170,99	183,13	394,28	1.891,48	1.891,48	28.372,25	781,13	29.153,38	20,27
10%	6	1.106,22	73,71	170,99	183,13	394,28	1.928,34	1.928,34	28.925,04	781,13	29.706,17	20,74
20%	11	1.106,22	147,41	170,99	183,13	394,28	2.002,04	2.002,04	30.030,63	781,13	30.811,76	21,70
30%	16	1.106,22	221,12	170,99	183,13	394,28	2.075,75	2.075,75	31.136,22	781,13	31.917,35	22,64
40%	21	1.106,22	294,82	170,99	183,13	394,28	2.149,45	2.149,45	32.241,81	781,13	33.022,94	23,58
50%	26	1.106,22	368,53	170,99	183,13	394,28	2.223,16	2.223,16	33.347,40	781,13	34.128,53	24,54
60%	31	1.106,22	442,24	170,99	183,13	394,28	2.296,87	2.296,87	34.452,99	781,13	35.234,12	25,50

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

PROFESIONAL 1ª LAVANDERÍA Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antigüedad	Plus Convenio	Complemento Tabla	Complemento Personal C (**)	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual
%	Años										
0%	0	1.135,24	0,00	257,68	220,58	205,33	1.818,83	1.818,83	27.282,50	781,13	28.063,63
5%	3	1.135,24	36,85	257,68	220,58	205,33	1.855,69	1.855,69	27.835,29	781,13	28.616,42
10%	6	1.135,24	73,71	257,68	220,58	205,33	1.892,54	1.892,54	28.388,09	781,13	29.169,22
20%	11	1.135,24	147,41	257,68	220,58	205,33	1.966,25	1.966,25	29.493,68	781,13	30.274,81
30%	16	1.135,24	221,12	257,68	220,58	205,33	2.039,95	2.039,95	30.599,27	781,13	31.380,40
40%	21	1.135,24	294,82	257,68	220,58	205,33	2.113,66	2.113,66	31.704,86	781,13	32.485,99
50%	26	1.135,24	368,53	257,68	220,58	205,33	2.187,36	2.187,36	32.810,45	781,13	33.591,58
60%	31	1.135,24	442,24	257,68	220,58	205,33	2.261,07	2.261,07	33.916,04	781,13	34.697,17

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

(**) Complemento personal C: Incremento del 3,8% sobre el 2020

OFICIAL 1ª A (MANTENIMIENTO) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Conv.	Complem. Personal (**)	Complem. Personal C (**)	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	1.192,23	0,00	257,68	635,59	975,18	3.060,68	3.060,68	45.910,13	781,13	46.691,26	44,23
5%	3	1.192,23	36,85	257,68	635,59	975,18	3.097,53	3.097,53	46.462,93	781,13	47.244,06	44,71
10%	6	1.192,23	73,71	257,68	635,59	975,18	3.134,38	3.134,38	47.015,72	781,13	47.796,85	45,16
20%	11	1.192,23	147,41	257,68	635,59	975,18	3.208,09	3.208,09	48.121,31	781,13	48.902,44	46,11

30%	16	1.192,23	221,12	257,68	635,59	975,18	3.281,79	3.281,79	49.226,90	781,13	50.008,03	47,06
40%	21	1.192,23	294,82	257,68	635,59	975,18	3.355,50	3.355,50	50.332,49	781,13	51.113,62	48,02
50%	26	1.192,23	368,53	257,68	635,59	975,18	3.429,21	3.429,21	51.438,08	781,13	52.219,21	48,95
60%	31	1.192,23	442,24	257,68	635,59	975,18	3.502,91	3.502,91	52.543,67	781,13	53.324,80	49,93

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

(**) Complemento Personal y Complemento Personal C: Incremento del 3,8% sobre el 2020

OFICIAL 1ª B (MANTENIMIENTO)

Revisión(3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Conv.	Compl. Tabla	Compl. Personal (**)	Complem. Personal C (**)	Bruto Mens.l	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años												
0%	0	1.192,23	0,00	257,68	15,18	287,53	975,18	2.727,80	2.727,80	40.916,98	781,13	41.698,11	44,23
5%	3	1.192,23	36,85	257,68	15,18	287,53	975,18	2.764,65	2.764,65	41.469,78	781,13	42.250,91	44,71
10%	6	1.192,23	73,71	257,68	15,18	287,53	975,18	2.801,50	2.801,50	42.022,57	781,13	42.803,70	45,16
20%	11	1.192,23	147,41	257,68	15,18	287,53	975,18	2.875,21	2.875,21	43.128,16	781,13	43.909,29	46,11
30%	16	1.192,23	221,12	257,68	15,18	287,53	975,18	2.948,92	2.948,92	44.233,75	781,13	45.014,88	47,06
40%	21	1.192,23	294,82	257,68	15,18	287,53	975,18	3.022,62	3.022,62	45.339,34	781,13	46.120,47	48,02
50%	26	1.192,23	368,53	257,68	15,18	287,53	975,18	3.096,33	3.096,33	46.444,93	781,13	47.226,06	48,95
60%	31	1.192,23	442,24	257,68	15,18	287,53	975,18	3.170,03	3.170,03	47.550,52	781,13	48.331,65	49,93

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

(**) Complemento Personal y Complemento Personal C: Incremento del 3,8% sobre el 2020

PROFESIONAL 1ª CALDERA

Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Convenio	Compl.. Tabla	Compl.. Personal D (**)	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Complem. Personal C (12 pagos)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años												
0%	0	1.135,24	0,00	257,68	138,29	703,58	2.234,79	2.234,79	33.521,86	1.527,86	781,13	35.830,85	37,45
5%	3	1.135,24	36,85	257,68	138,29	703,58	2.271,64	2.271,64	34.074,65	1.527,86	781,13	36.383,65	37,94
10%	6	1.135,24	73,71	257,68	138,29	703,58	2.308,50	2.308,50	34.627,45	1.527,86	781,13	36.936,44	38,39
20%	11	1.135,24	147,41	257,68	138,29	703,58	2.382,20	2.382,20	35.733,04	1.527,86	781,13	38.042,03	39,35
30%	16	1.135,24	221,12	257,68	138,29	703,58	2.455,91	2.455,91	36.838,63	1.527,86	781,13	39.147,62	40,31
40%	21	1.135,24	294,82	257,68	138,29	703,58	2.529,61	2.529,61	37.944,22	1.527,86	781,13	40.253,21	41,26
50%	26	1.135,24	368,53	257,68	138,29	703,58	2.603,32	2.603,32	39.049,81	1.527,86	781,13	41.358,80	42,21
60%	31	1.135,24	442,24	257,68	138,29	703,58	2.677,03	2.677,03	40.155,40	1.527,86	781,13	42.464,39	43,16

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

(**) Complemento Personal C y Complemento Personal D: Incremento del 3,8% sobre el 2020

OFICIAL 2ª MANTENIMIENTO

Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antigüedad	Plus Convenio	Complemento Tabla	Complemento Personal C (**)	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	1.118,03	0,00	174,37	210,13	302,06	1.804,59	1.804,59	27.068,87	781,13	27.850,00	26,63
5%	3	1.118,03	36,85	174,37	210,13	302,06	1.841,44	1.841,44	27.621,66	781,13	28.402,79	27,11
10%	6	1.118,03	73,71	174,37	210,13	302,06	1.878,30	1.878,30	28.174,46	781,13	28.955,59	27,57
20%	11	1.118,03	147,41	174,37	210,13	302,06	1.952,00	1.952,00	29.280,05	781,13	30.061,18	28,53

30%	16	1.118,03	221,12	174,37	210,13	302,06	2.025,71	2.025,71	30.385,64	781,13	31.166,77	29,48
40%	21	1.118,03	294,82	174,37	210,13	302,06	2.099,42	2.099,42	31.491,23	781,13	32.272,36	30,42
50%	26	1.118,03	368,53	174,37	210,13	302,06	2.173,12	2.173,12	32.596,82	781,13	33.377,95	31,37
60%	31	1.118,03	442,24	174,37	210,13	302,06	2.246,83	2.246,83	33.702,41	781,13	34.483,54	32,32

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

(**) Complemento Personal C: Incremento del 3,8 % sobre el 2020

ALMACENES - ALMACENERO/A POLIVALENTE Revisión(3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Conv. B	Bruto Mens.	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Compl. 93	Incentivos Almacén (12 Pagos)	Pago C2020 (*)	Total Retribución Anual Bruto	Valor día Plus Nocturno 8 horas
%	Años											
0%	0	1.162,54	0,00	584,84	1.747,38	1.747,38	26.210,73	2.394,94	1.877,90	781,13	31.264,70	26,21
5%	3	1.162,54	16,91	584,84	1.764,30	1.764,30	26.464,43	2.394,94	1.877,90	781,13	31.518,40	26,46
10%	6	1.162,54	33,83	584,84	1.781,21	1.781,21	26.718,12	2.394,94	1.877,90	781,13	31.772,09	26,72
20%	11	1.162,54	67,65	584,84	1.815,03	1.815,03	27.225,51	2.394,94	1.877,90	781,13	32.279,48	27,22
30%	16	1.162,54	101,48	584,84	1.848,86	1.848,86	27.732,90	2.394,94	1.877,90	781,13	32.786,87	27,73
40%	21	1.162,54	135,30	584,84	1.882,69	1.882,69	28.240,29	2.394,94	1.877,90	781,13	33.294,26	28,23
50%	26	1.162,54	169,13	584,84	1.916,51	1.916,51	28.747,68	2.394,94	1.877,90	781,13	33.801,65	28,74
60%	31	1.162,54	202,96	584,84	1.950,34	1.950,34	29.255,07	2.394,94	1.877,90	781,13	34.309,04	29,25

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

ALMACENES - MOZO/A ALMACÉN

Revisión(3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Convenio B	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Complem. 93	Incentivos Almacén (12 Pagos)	Pago C2020 (*)	Total Retribución Anual Bruto	Valor día Plus Nocturno 8 horas
%	Años											
0%	0	1.038,63	0,00	456,02	1.494,66	1.494,66	22.419,88	2.394,94	1.877,90	781,13	27.473,85	22,42

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

ALMACENES - ALMACENERO/A POLIVALENTE 4T (69,49%-> 1.188,67 h/año) Revisión(3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Conv. B	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Compl. 93	Incentivos Almacén (12Pagos)	Pago C2020 (*)	Total Retribución Anual Bruto	Valor día Plus Nocturno 8 horas
%	Años											
0%	0	807,85	0,00	406,41	1.214,26	1.214,26	18.213,96	1.664,48	1.307,83	542,81	21.729,08	26,21
5%	3	807,85	11,75	406,41	1.226,02	1.226,02	18.390,27	1.664,48	1.307,83	542,81	21.905,38	26,46
10%	6	807,85	23,51	406,41	1.237,77	1.237,77	18.566,57	1.664,48	1.307,83	542,81	22.081,69	26,72
20%	11	807,85	47,01	406,41	1.261,28	1.261,28	18.919,17	1.664,48	1.307,83	542,81	22.434,29	27,22
30%	16	807,85	70,52	406,41	1.284,79	1.284,79	19.271,78	1.664,48	1.307,83	542,81	22.786,90	27,73
40%	21	807,85	94,03	406,41	1.308,29	1.308,29	19.624,38	1.664,48	1.307,83	542,81	23.139,50	28,23
50%	26	807,85	117,54	406,41	1.331,80	1.331,80	19.976,99	1.664,48	1.307,83	542,81	23.492,11	28,74
60%	31	807,85	141,04	406,41	1.355,31	1.355,31	20.329,59	1.664,48	1.307,83	542,81	23.844,71	29,25

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

ALMACENES - MOZO/A ALMACÉN 4º TURNO (69,49% -> 1.188,67 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Convenio B	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Compl. 93	Incentivos Almacén (12 Pagos)	Pago C2020 (*)	Total Retribución Anual Bruto	Valor día Plus Nocturno 8 horas
%	Años											
0%	0	721,75	0,00	316,90	1.038,65	1.038,65	15.579,82	1.664,25	1.307,02	542,81	19.093,90	22,42

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

ALMACENES - ALMACENERO/A POLIVALENTE 4T (61,74%-> 1.133,76 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Conv. B	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Compl. 93	Incentivos Almacén (12Pagos)	Pago C2020 (*)	Total Retribución Anual Bruto	Valor día Plus Nocturno 8 horas
%	Años											
0%	0	717,75	0,00	361,08	1.078,83	1.078,83	16.182,48	1.478,65	1.274,29	482,26	19.417,68	26,21
5%	3	717,75	10,44	361,08	1.089,27	1.089,27	16.339,12	1.478,65	1.274,29	482,26	19.574,31	26,46
10%	6	717,75	20,89	361,08	1.099,72	1.099,72	16.495,75	1.478,65	1.274,29	482,26	19.730,95	26,72
20%	11	717,75	41,77	361,08	1.120,60	1.120,60	16.809,03	1.478,65	1.274,29	482,26	20.044,23	27,22
30%	16	717,75	62,66	361,08	1.141,49	1.141,49	17.122,30	1.478,65	1.274,29	482,26	20.357,50	27,73
40%	21	717,75	83,54	361,08	1.162,37	1.162,37	17.435,58	1.478,65	1.274,29	482,26	20.670,78	28,23
50%	26	717,75	104,43	361,08	1.183,26	1.183,26	17.748,85	1.478,65	1.274,29	482,26	20.984,05	28,74
60%	31	717,75	125,31	361,08	1.204,14	1.204,14	18.062,13	1.478,65	1.274,29	482,26	21.297,33	29,25

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

ALMACENES - ALMACENERO/A POLIVALENTE 4T (73,08% -> 1.249,74 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Conv. B	Bruto Mens.	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Complem. 93	Incent. Almacén (12Pagos)	Pago C2020 (*)	Total Retrib. Anual Bruto	Valor día Plus Nocturno 8 horas
%	Años											
0%	0	849,60	0,00	427,40	1.277,00	1.277,00	19.155,03	1.750,23	1.374,89	570,85	22.851,00	26,21
5%	3	849,60	12,36	427,40	1.289,36	1.289,36	19.340,43	1.750,23	1.374,89	570,85	23.036,40	26,46
10%	6	849,60	24,72	427,40	1.301,72	1.301,72	19.525,83	1.750,23	1.374,89	570,85	23.221,80	26,72
20%	11	849,60	49,44	427,40	1.326,44	1.326,44	19.896,63	1.750,23	1.374,89	570,85	23.592,60	27,22
30%	16	849,60	74,16	427,40	1.351,16	1.351,16	20.267,43	1.750,23	1.374,89	570,85	23.963,40	27,73
40%	21	849,60	98,88	427,40	1.375,88	1.375,88	20.638,23	1.750,23	1.374,89	570,85	24.334,20	28,23
50%	26	849,60	123,60	427,40	1.400,60	1.400,60	21.009,03	1.750,23	1.374,89	570,85	24.705,00	28,74
60%	31	849,60	148,32	427,40	1.425,32	1.425,32	21.379,83	1.750,23	1.374,89	570,85	25.075,80	29,25

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

PROFESIONAL 1ª / 4º TURNO (61,19% -> 1.056 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Sal. Base	Antigü.	Plus Convenio	Complem. Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	694,75	0,00	157,51	111,97	241,49	1.205,71	1.205,71	18.085,66	477,97	18.563,63	22,12
5%	3	694,75	22,55	157,51	111,97	241,49	1.228,26	1.228,26	18.423,92	477,97	18.901,89	22,59
10%	6	694,75	45,10	157,51	111,97	241,49	1.250,81	1.250,81	18.762,17	477,97	19.240,14	23,07

20%	11	694,75	90,20	157,51	111,97	241,49	1.295,91	1.295,91	19.438,69	477,97	19.916,66	24,01
30%	16	694,75	135,30	157,51	111,97	241,49	1.341,01	1.341,01	20.115,20	477,97	20.593,17	24,97
40%	21	694,75	180,40	157,51	111,97	241,49	1.386,11	1.386,11	20.791,72	477,97	21.269,69	25,93
50%	26	694,75	225,51	157,51	111,97	241,49	1.431,22	1.431,22	21.468,23	477,97	21.946,20	26,87
60%	31	694,75	270,61	157,51	111,97	241,49	1.476,32	1.476,32	22.144,75	477,97	22.622,72	27,82

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

PROFESIONAL 1ª / 4º TURNO (69,15% -> 1.193,29 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Sal. Base	Antig.	Plus Conv.	Complem. Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	785,11	0,00	178,08	126,82	272,53	1.362,54	1.362,54	20.438,16	540,15	20.978,31	22,12
5%	3	785,11	25,49	178,08	126,82	272,53	1.388,03	1.388,03	20.820,47	540,15	21.360,62	22,59
10%	6	785,11	50,98	178,08	126,82	272,53	1.413,52	1.413,52	21.202,78	540,15	21.742,93	23,07
20%	11	785,11	101,95	178,08	126,82	272,53	1.464,49	1.464,49	21.967,41	540,15	22.507,56	24,01
30%	16	785,11	152,93	178,08	126,82	272,53	1.515,47	1.515,47	22.732,03	540,15	23.272,18	24,97
40%	21	785,11	203,90	178,08	126,82	272,53	1.566,44	1.566,44	23.496,66	540,15	24.036,81	25,93
50%	26	785,11	254,88	178,08	126,82	272,53	1.617,42	1.617,42	24.261,28	540,15	24.801,43	26,87
60%	31	785,11	305,85	178,08	126,82	272,53	1.668,39	1.668,39	25.025,91	540,15	25.566,06	27,82

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

PROFESIONAL 1ª / 4º TURNO (71,47% -> 1.233,47 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antig.	Plus Convenio	Complem. Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	811,55	0,00	183,83	130,52	281,95	1.407,85	1.407,85	21.117,71	558,27	21.675,98	22,12
5%	3	811,55	26,33	183,83	130,52	281,95	1.434,18	1.434,18	21.512,70	558,27	22.070,97	22,59
10%	6	811,55	52,67	183,83	130,52	281,95	1.460,51	1.460,51	21.907,70	558,27	22.465,97	23,07
20%	11	811,55	105,33	183,83	130,52	281,95	1.513,18	1.513,18	22.697,69	558,27	23.255,96	24,01
30%	16	811,55	158,00	183,83	130,52	281,95	1.565,85	1.565,85	23.487,68	558,27	24.045,95	24,97
40%	21	811,55	210,66	183,83	130,52	281,95	1.618,51	1.618,51	24.277,67	558,27	24.835,94	25,93
50%	26	811,55	263,33	183,83	130,52	281,95	1.671,18	1.671,18	25.067,66	558,27	25.625,93	26,87
60%	31	811,55	316,00	183,83	130,52	281,95	1.723,84	1.723,84	25.857,65	558,27	26.415,92	27,82

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

PROFESIONAL 2ª / 4º TURNO (71,47% -> 1.233,47 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antigüedad	Plus Convenio	Complemento Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	799,08	0,00	124,45	134,90	281,95	1.340,38	1.340,38	20.105,65	558,27	20.663,92	20,03
5%	3	799,08	26,33	124,45	134,90	281,95	1.366,71	1.366,71	20.500,65	558,27	21.058,92	20,52
10%	6	799,08	52,67	124,45	134,90	281,95	1.393,04	1.393,04	20.895,64	558,27	21.453,91	20,99
20%	11	799,08	105,33	124,45	134,90	281,95	1.445,71	1.445,71	21.685,63	558,27	22.243,90	21,93
30%	16	799,08	158,00	124,45	134,90	281,95	1.498,37	1.498,37	22.475,62	558,27	23.033,89	22,89

40%	21	799,08	210,66	124,45	134,90	281,95	1.551,04	1.551,04	23.265,61	558,27	23.823,88	23,84
50%	26	799,08	263,33	124,45	134,90	281,95	1.603,71	1.603,71	24.055,60	558,27	24.613,87	24,81
60%	31	799,08	316,00	124,45	134,90	281,95	1.656,37	1.656,37	24.845,59	558,27	25.403,86	25,74

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

ESPECIALISTA / 4º TURNO (71,47% -> 1.233,47 h/año) Revisión (3,5%) + 600 eur

Antigüedad		Salario Base	Antigüedad	Plus Convenio	Complemento Tabla	Prima 140	Bruto Mensual	Pagas Extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Pago C2020 (*)	Bruto Anual	Valor día Plus Nocturno
%	Años											
0%	0	790,65	0,00	122,11	130,87	281,95	1.325,58	1.325,58	19.883,77	558,27	20.442,04	19,79
5%	3	790,65	26,33	122,11	130,87	281,95	1.351,92	1.351,92	20.278,77	558,27	20.837,04	20,27
10%	6	790,65	52,67	122,11	130,87	281,95	1.378,25	1.378,25	20.673,76	558,27	21.232,03	20,74
20%	11	790,65	105,33	122,11	130,87	281,95	1.430,92	1.430,92	21.463,75	558,27	22.022,02	21,70
30%	16	790,65	158,00	122,11	130,87	281,95	1.483,58	1.483,58	22.253,74	558,27	22.812,01	22,64
40%	21	790,65	210,66	122,11	130,87	281,95	1.536,25	1.536,25	23.043,73	558,27	23.602,00	23,58
50%	26	790,65	263,33	122,11	130,87	281,95	1.588,91	1.588,91	23.833,72	558,27	24.391,99	24,54
60%	31	790,65	316,00	122,11	130,87	281,95	1.641,58	1.641,58	24.623,71	558,27	25.181,98	25,50

(*) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

AYUDAS SOCIALES 2022 CT-Rubí 3,80%

Conceptos	1,70% s/2018 2019	0,8% s/2019 2020	0,0% s/2020 2021	3,8% s/2021 2022
- Ayuda Escolar	409,44	412,72	412,72	428,40
- Ayuda Guarderías	526,43	530,64	530,64	550,80
- Ayuda Comidas	12,05	12,15	12,15	12,61
- Ayuda Especial - 4º turno	7,19	7,25	7,25	7,53
- Premio Natalidad	343,33	346,08	346,08	359,23
- Premio Matrimonio	182,73	184,19	184,19	191,19
- Ayuda Hijos/as Discapacitados/as	242,27	244,21	244,21	253,49
- Premio Vinculación	1.311,35	1.321,84	1.321,84	1.372,07
- Becas (importe maximo)				36.537,60
- Actividades Socio-culturales:				
- Actividades Sociales				1.756,29
- Excursiones				1.756,29

TABLA SALARIAL MINIMA NIVEL VPT - 2022 (3,5%) + 600 EUR

TECNICOS/AS Y ADMINISTRATIVOS/AS FY2022 CT-Rubí

Nivel VPT	Salario Base	Complemento VPT	Complemento A(*) (***)	Bruto Mensual	Pagas extras (3)	Bruto Anual (15 pag.)	Complemento 2020 (**)	Bruto Anual	C93 (*)
01	1.038,63	456,02	160,13	1.654,78	1.654,78	24.821,68	781,13	25.602,81	2.394,94
02	1.137,43	495,75	160,13	1.793,31	1.793,31	26.899,71	781,13	27.680,84	2.394,94
03	1.218,35	551,89	160,13	1.930,37	1.930,37	28.955,53	781,13	29.736,66	2.394,94
04	1.283,23	656,97	160,13	2.100,33	2.100,33	31.504,97	781,13	32.286,10	2.394,94

05	1.428,37	717,04	160,13	2.305,54	2.305,54	34.583,15	781,13	35.364,28	2.394,94
06	1.599,71	783,01	160,13	2.542,85	2.542,85	38.142,72	781,13	38.923,85	2.394,94
07	1.799,04	903,29	171,86	2.874,19	2.874,19	43.112,87	781,13	43.894,00	2.570,65
08	2.138,04	1.013,82	188,68	3.340,54	3.340,54	50.108,11	781,13	50.889,24	2.821,80
09	2.619,61	1.172,67	212,84	4.005,12	4.005,12	60.076,84	781,13	60.857,97	3.183,42

(*) Complemento 93: Solo aplica a los/as colaboradores/as que tienen este pago desvinculado en un único pago a percibir en el mes de octubre. El resto de colaboradores/as se abona en el concepto de complemento A.

(**) Complemento 2020: Este concepto salarial se devenga en el año natural anterior y se abonará en la nómina del mes de abril del año corriente, de acuerdo a la jornada realizada y tiempo de alta en la empresa.

(***) Complemento A: Incremento 3,8% sobre el 2020

ACUERDO PRODUCTIVIDAD 2022 (3,8%)

Aportaciones al Plan de Jubilación Colectivo CT-Rubí

	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022
% incremento	(1,6%)	(1,7%)	(0,8%)	(0,0%)	(3,8%)
Aportación anual según acuerdo productividad de 1991/1992	481,00	489,00	493,00	493,00	511,73
Aportación complementaria si absentismo es inferior al 3,50%					
- primer semestre	148,00	151,00	152,00	152,00	157,78
- segundo semestre	148,00	151,00	152,00	152,00	157,78

Prorrateo del Plan de Jubilación en la nómina de los/as colaboradores/as con contrato indefinido:

El importe de las aportaciones realizadas semestralmente, se dividen en 6 partes y se reparten en los seis primeros meses cuando la aportación se hace en enero o los seis últimos meses del año cuando la aportación se hace en julio.

El importe prorrateado mensualmente en la nómina a efectos de cotización en la Seguridad Social de la cantidad aportada en un año al Plan de Jubilación se calcula del siguiente modo:
Ejemplo con importes 2020.

$493 \text{ Euros} + (152 \text{ Euros} \times 2 \text{ semestres}) = 493 \text{ Euros} + 304 \text{ Euros} = 797 \text{ Euros anuales.}$

$797 \text{ Euros} / 2 \text{ semestres} = 398,5 \text{ Euros semestrales.}$

En el caso de un/a colaborador/a con un absentismo* igual o superior al 3,5%, la cantidad aportada cada semestre al Plan de Jubilación se realiza por un importe de 246,5 Euros.

Entonces el importe prorrateado en la nómina a efectos de cotización en la Seguridad Social se calcula del siguiente modo: Ejemplo con importes 2020 de la aportación al Plan de Jubilación en un semestre en que el absentismo sea igual o mayor al 3,5%. $493 \text{ Euros} / 2 \text{ semestres} = 246,5 \text{ Euros semestrales.}$ $246,5 \text{ Euros} / 6 \text{ meses} = 41,08 \text{ Euros mensuales.}$

El importe base de la aportación anual según acuerdo de productividad de 1991/1992 al Plan de Jubilación se realiza íntegramente aunque el/la colaborador/a haya estado de baja por ILT y no se reduce por el prorrateo. Únicamente se ve afectada por un absentismo igual o superior al 3,5% la aportación complementaria. *Para el cálculo de este absentismo no se tienen en cuenta actualmente los siguientes conceptos según Convenio Colectivo del CT de Rubí de BBM y BBS (Art.10.4): maternidad, paternidad, embarazo de riesgo, accidentes de trabajo ni las intervenciones que requieran hospitalización. Tampoco se tienen en cuenta para este cálculo el disfrute de los días adicionales. A partir de la firma del presente documento, tampoco se considerará para el cálculo del absentismo recogido en el Art. 10.4 de este Convenio, el tiempo indispensable para cumplir los siguientes deberes inexcusables: asistir a un juicio como parte (demandado, demandante) o testigo, ser llamado a formar parte de un jurado o ser nombrado miembro de una mesa electoral. Todas estas causas deberán ser acreditadas documentalmente.

En el mes de julio de cada año, se revisa el absentismo del semestre de enero a junio del año en curso. Si este es inferior a 3,5% se realiza la aportación completa indicada en la tabla. Si es superior a 3,5% no se ingresa la aportación complementaria de absentismo del primer semestre indicada en tabla. En el mes de enero del año siguiente, se revisa el absentismo del año anterior (enero-diciembre). Si el absentismo es inferior al 3,5% se recupera la cantidad no aportada en el mes de julio del año anterior. Es decir, la cantidad correspondiente al primer semestre podrá recuperarse al finalizar el año si el porcentaje de absentismo a 31 de diciembre es igual o inferior a 3,5%.

El importe de las aportaciones realizadas semestralmente, se dividen en 6 partes y se reparten en los seis primeros meses cuando la aportación se hace en enero o los seis últimos meses del año cuando la aportación se hace en julio. El importe prorrateado mensualmente en la nómina a efectos de cotización en la Seguridad Social de la cantidad aportada en un año al Plan de Jubilación se calcula del siguiente modo: Ejemplo con importes 2020, $493 \text{ Euros} + (152 \text{ Euros} \times 2 \text{ semestres}) = 493 \text{ Euros} + 304 \text{ Euros} = 797 \text{ Euros anuales.}$ $797 \text{ Euros} / 2 \text{ semestres} = 398,5 \text{ Euros semestrales.}$ $398,5 \text{ Euros} / 6 \text{ meses} = 66,42 \text{ Euros mensuales.}$ En el caso de un/a colaborador/a con un absentismo* igual o superior al 3,5%, la cantidad aportada cada semestre al Plan de Jubilación se realiza por un importe de 246,5 Euros. Entonces el importe prorrateado en la nómina a efectos de cotización en la Seguridad Social se calcula del siguiente modo:

Ejemplo con importes 2020 de la aportación al Plan de Jubilación en un semestre en que el absentismo sea igual o mayor al 3,5%. 493 Euros / 2 semestres = 246,5 Euros semestrales. 246,5 Euros / 6 meses = 41,08 Euros mensuales. El importe base de la aportación anual según acuerdo de productividad de 1991/1992 al Plan de Jubilación se realiza íntegramente aunque el/la colaborador/a haya estado de baja por ILT y no se reduce por el prorrateo. Únicamente se ve afectada por un absentismo igual o superior al 3,5% la aportación complementaria. *Para el cálculo de este absentismo no se tienen en cuenta actualmente los siguientes conceptos según Convenio Colectivo del CT de Rubí de BBM y BBS (Art.10.4): maternidad, paternidad, embarazo de riesgo, accidentes de trabajo ni las intervenciones que requieran hospitalización. Tampoco se tienen en cuenta para este cálculo el disfrute de los días adicionales. A partir de la firma del presente documento, tampoco se considerará para el cálculo del absentismo recogido en el Art. 10.4 de este Convenio, el tiempo indispensable para cumplir los siguientes deberes inexcusables: asistir a un juicio como parte (demandado, demandante) o testigo, ser llamado a formar parte de un jurado o ser nombrado miembro de una mesa electoral. Todas estas causas deberán ser acreditadas documentalmente. En el mes de julio de cada año, se revisa el absentismo del semestre de enero a junio del año en curso.

Si este es inferior a 3,5% se realiza la aportación completa indicada en la tabla. Si es superior a 3,5% no se ingresa la aportación complementaria de absentismo del primer semestre indicada en tabla. En el mes de enero del año siguiente, se revisa el absentismo del año anterior (enero-diciembre). Si el absentismo es inferior al 3,5% se recupera la cantidad no aportada en el mes de julio del año anterior. Es decir, la cantidad correspondiente al primer semestre podrá recuperarse al finalizar el año si el porcentaje de absentismo a 31 de diciembre es igual o inferior a 3,5%.

TABLA DE PARENTESCO 2022 CT-Rubí

Parientes de primer grado

- Cónyuge
- Padre / Madre
- Suegro/ Suegra
- Hijo/ Hija
- Yerno / Nuera

Parientes de segundo grado

- Abuelo/ Abuela
- Abuelo/a del cónyuge
- Nieto/ Nieta
- Hermano/ Hermana
- Cuñado/ Cuñada

Parientes de tercer grado

- Biznieto/ Biznieta
- Tío/ Tía
- Sobrino/ Sobrina
- Bisabuelo/ Bisabuela

Consideración de parientes de hasta segundo grado para la concesión de permisos retribuidos. En este punto, conviene aclarar que los/as cónyuges de los hermanos y hermanas de los/as trabajadores/as tienen la consideración de parientes de segundo grado; y viceversa, los hermanos y las hermanas de los/as cónyuges de los/as trabajadores/as también.

PLUSSES SALARIALES 2022 (3,8%) CT-Rubí

Pluses	Importe Mes	Importe Día	
		Jornada 7,67	Jornada 11,81
- Plus Encargado de Turno	452,88		
- Plus Preparación Farma		7,47	11,51
- Plus Preparación / Acondicionado		7,47	11,51
- Plus Maquinista		7,47	11,51
- Plus Titulación- Maquinista		4,98	7,67
- <i>Plus rotativo</i> (Sábados):			
- Taller		83,72	
- Calderas		62,95	
- <i>Guardias</i> :			
Taller:			
- Fín de semana		119,95	
- Día festivo (intersemanal)		65,20	
Calderas:			
- Fín de semana		91,80	
- Día festivo (intersemanal)		49,01	
- <i>Desplazamientos guardias</i> :			

- 1ª Guardía -----> abono de 1 hora extra			
- 2ª Guardía y posteriores --> abono kilometrajés			
- <i>Complemento festivo 4º turno:</i>		21,39	32,95
- <i>Compensación especial:</i>			
Por sábado ó festivo trabajado, a cambio de otro día laborable		125,56	
- Plus Titulación-Transelevadores		4,98	7,67
- Plus Transelevadores (diferencia por ejercer)		2,49	3,83

- *Desplazamiento al extranjero del personal*
Operarios de Producción, Mantenimiento y
Mandos Intermedios de Áreas Industriales,
por día efectivo de trabajo

78,50

PLUSES ESPECIALES 2022

Plus	Área	Tipo	2017	2018	2019	2020	2021	2022
			1,95%	1,60%	1,70%	0,80%	0,00%	3,80%
Plus Coordinación	Producción	Turno Noche	54,99	55,87	56,82	57,27	57,27	59,44
Plus Coordinación	Producción	4º Turno (jornada 11,81h.)	78,85	80,11	81,47	82,13	82,13	85,25
Día Especial	Almacenes	Almaceneros/as		297,61	302,67	305,09	305,09	316,68
Día Especial	Gestión Clientes	Operarios/as		292,03	296,99	299,37	305,09	316,68
Día Especial	NS Rubí	Operarios/as		292,03	296,99	299,37	299,37	310,75
Día Especial	NS/Alm./Gest. Cli.	Encargados/as / Impulsor/a		443,47	451,01	454,62	454,62	471,89
Plus Mayor Disponibilidad	Farma	Técnicos/as				476,47	476,47	494,58

TABLA ANTIGÜEDAD 2022 CT-RUBI

Antigüedad de Niveles VPT 01 y 02 Revisión 3,8%

Antigüedad		FY2019 Importe mes	FY2020 Importe mes	FY2021 Importe mes	FY2022 Importe mes
%	Años				
5%	3	29,30	29,54	29,54	30,66
10%	6	58,61	59,07	59,07	61,32
20%	11	117,21	118,15	118,15	122,64
30%	16	175,82	177,22	177,22	183,96
40%	21	234,42	236,30	236,30	245,28
50%	26	293,03	295,37	295,37	306,60
60%	31	351,64	354,45	354,45	367,92

Antigüedad de Niveles VPT 03, 04 y Almacenero/a Polivalente Revisión 3,80%

Antigüedad		FY2019 Importe mes	FY2020 Importe mes	FY2021 Importe mes	FY2022 Importe mes
%	Años				
5%	3	16,16	16,29	16,29	16,91
10%	6	32,33	32,59	32,59	33,83
20%	11	64,66	65,18	65,18	67,65
30%	16	96,99	97,76	97,76	101,48
40%	21	129,32	130,35	130,35	135,30
50%	26	161,65	162,94	162,94	169,13
60%	31	193,97	195,53	195,53	202,96

Antigüedad Producción y Asimilados/as, Profesional 1ª, Profesional 2ª

Especialista, Caldereros/as, Oficiales, Mantenimiento, Gtión. Vestuario.

Revisión 3,80%

Antigüedad		FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
%	Años	Importe mes	Importe mes	Importe mes	Importe mes	Importe mes
5%	3	34,63	35,22	35,50	35,50	36,85
10%	6	69,27	70,44	71,01	71,01	73,71
20%	11	138,53	140,89	142,02	142,02	147,41
30%	16	207,80	211,33	213,02	213,02	221,12
40%	21	277,06	281,77	284,03	284,03	294,83
50%	26	346,33	352,22	355,04	355,04	368,53
60%	31	415,60	422,66	426,05	426,05	442,24

TABLA INCENTIVOS 2022 CT-RUBI Revisión 3,50%

Concepto	Valor €/ hora	FY2018 Importe día	FY2019 Importe día	FY2020 Importe día	FY2021 Importe día	FY2022 Importe día
Caldera	0,960	6,94	7,06	7,11	7,11	7,36
Gestión Vestuario	0,750	5,42	5,51	5,56	5,56	5,75

Barcelona, 24 de maig de 2023

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada